

# Report di Impatto

Al 30 giugno 2021



FONDO  
SVILUPPO

FONDO MUTUALISTICO PER LA PROMOZIONE E LO SVILUPPO DELLA  
COOPERAZIONE DELLA CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE

# Report di Impatto

Al 30 giugno 2021

FONDO  
SVILUPPO

FONDO MUTUALISTICO PER LA PROMOZIONE E LO SVILUPPO DELLA  
COOPERAZIONE DELLA CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE

[www.fondosviluppo.it](http://www.fondosviluppo.it)



# Indice

Lettera agli stakeholder	5
Nota metodologica	7
<hr/>	
<i>Parte prima</i> L'organizzazione e le sue attività	13
<b>1. CHI SIAMO</b>	<b>15</b>
1.1. La nostra storia	16
1.2. I nostri valori	18
1.3. Il nostro modello di governance	20
1.3.1. Il nostro Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. Il Codice Etico	23
1.4. Il nostro sistema di riferimento	26
1.4.1. La Rete di Sistema	26
1.4.2. I nostri stakeholder	28
<b>2. COSA FACCIAMO</b>	<b>33</b>

<b>3.</b>	<b>LE NOSTRE PERSONE</b>	<b>39</b>
3.1.	La popolazione aziendale: una fotografia	40
3.2.	Politiche e strumenti di gestione	41
3.3.	La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori	42
	<i>FOCUS La nostra attenzione alla tutela dell'ambiente</i>	44
<hr/>		
	<i>Parte seconda Il Valore che generiamo</i>	47
<b>4.</b>	<b>LA GENERAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE</b>	<b>49</b>
4.1.	Il supporto alle cooperative nella crisi pandemica	49
4.2.	Il valore delle partecipazioni	52
<b>5.</b>	<b>IL CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE</b>	<b>57</b>
<b>6.</b>	<b>GLI IMPATTI DEI NOSTRI INTERVENTI</b>	<b>65</b>
	<i>FOCUS Gli impatti generati dalle principali Call</i>	69
<hr/>		
	<i>Parte terza Uno sguardo al futuro</i>	83
	<b>LINEE DI INDIRIZZO STRATEGICO</b>	<b>85</b>

# Lettera agli stakeholder

 Fondosviluppo, il fondo mutualistico di Confcooperative, presenta per la prima volta il suo *Report di Impatto*. Volutamente è stato scelto questo nome, anche se al suo interno troviamo metodologie del bilancio di sostenibilità, per dare risalto all'impatto che il Fondo, in linea con la legge 59/92 che lo ha istituito, genera attraverso l'esercizio delle proprie attività, al raggiungimento della propria mission ma con un'attenzione particolare alla costruzione di un'economia più inclusiva e sostenibile.

Questo primo *Report* segna l'inizio di un nuovo percorso in cui vogliamo condividere in modo trasparente con i nostri stakeholder le scelte di Fondosviluppo orientate alla realizzazione di un modello di sviluppo che possa coniugare crescita, sostenibilità ed inclusione.

Il *Report* presenta una fotografia al 30 giugno 2021 e non si concentra solamente sui dati numerici ma prende in considerazione le tante storie delle nostre realtà cooperative utilizzando gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per misurare il contributo di Fondosviluppo allo sforzo che la comunità internazionale sta compiendo.

Il 2020 è stato un anno intenso e faticoso, che ci ha segnato e messo alla prova come individui e come collettività. La pandemia ha palesato le tante fragilità del nostro attuale modello di sviluppo e reso ancora più evidente che non può esistere benessere duraturo prescindendo dalla sostenibilità ambientale, economica e sociale.

In tale contesto Fondosviluppo ha continuato con impegno a perseguire la propria missione istituzionale, mettendo a disposizione servizi oltre che erogare incentivi, dialogando costantemente con il territorio, formando ed informando, con la consapevolezza che riorientare il modello di sviluppo e perseguire l'attuazione dell'Agenda 2030, rappresenta non solo un'opportunità ma una scelta strategica.

Con tale consapevolezza, e al fianco di Confcooperative, ci impegniamo a rendere conto delle nostre attività e della misurazione dell'impatto nelle comunità, nei territori e nei contesti in cui l'organizzazione da sempre è presente.

Siamo consapevoli che non si tratta di un punto di arrivo, ma di una nuova partenza. L'appuntamento quindi non è al prossimo anno, ma ogni giorno per promuovere la crescita sostenibile di Fondosviluppo e delle tante realtà che ad esso fanno riferimento.

Buona lettura.

*Il Presidente*  
**Maurizio Gardini**

# Nota metodologica

 Fondosviluppo (di seguito il "Fondo") produce quest'anno il suo primo *Report di Impatto* a testimonianza dell'impegno nel promuovere una maggiore trasparenza e della volontà di andare oltre gli obblighi di legge, valorizzando l'impatto generato a supporto dello Sviluppo Sostenibile.

Il documento, predisposto sotto il coordinamento della Direzione, con il coinvolgimento trasversale di tutte le funzioni dell'organizzazione, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 18 maggio 2021.

La rendicontazione si basa sui Sustainability Reporting Standard della Global Reporting Initiative (GRI 2016 e successivi aggiornamenti), applicati secondo l'opzione "referenced". Il documento è stato redatto secondo i principi da questi proposti, vale a dire, equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza e affidabilità.

Il perimetro di rendicontazione, coerentemente con quanto avviene per il Bilancio di Esercizio annuale, include tutte le attività che caratterizzano l'operatività di Fondosviluppo. Nel tentativo di darne una piena rappresentazione è stato fatto un primo tentativo di mappatura qualitativa degli impatti generati dall'organizzazione, sia direttamente che indirettamente, utilizzando gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite come principale framework di riferimento. È stato inoltre utilizzato l'Impact Management Project (IMP) per qualificare, in termini di impatto, gli interventi realizzati dalla Società nel corso del periodo di rendicontazione.

Con riferimento alla selezione delle tematiche oggetto di rendicontazione, è stato condotto un primo ciclo di analisi di materialità. Il processo, condotto utilizzando come riferimento quanto previsto dai GRI Sustainability Reporting Standard, è stato articolato in tre fasi.

## Il processo di analisi di materialità

1.

**IDENTIFICAZIONE DELLE TEMATICHE POTENZIALMENTE MATERIALI  
E DEGLI STAKEHOLDER DA COINVOLGERE**

2.

**VALUTAZIONE DELLA MATERIALITÀ DELLE TEMATICHE  
ATTRAVERSO L'ASCOLTO DEGLI STAKEHOLDER INTERNI ED ESTERNI**

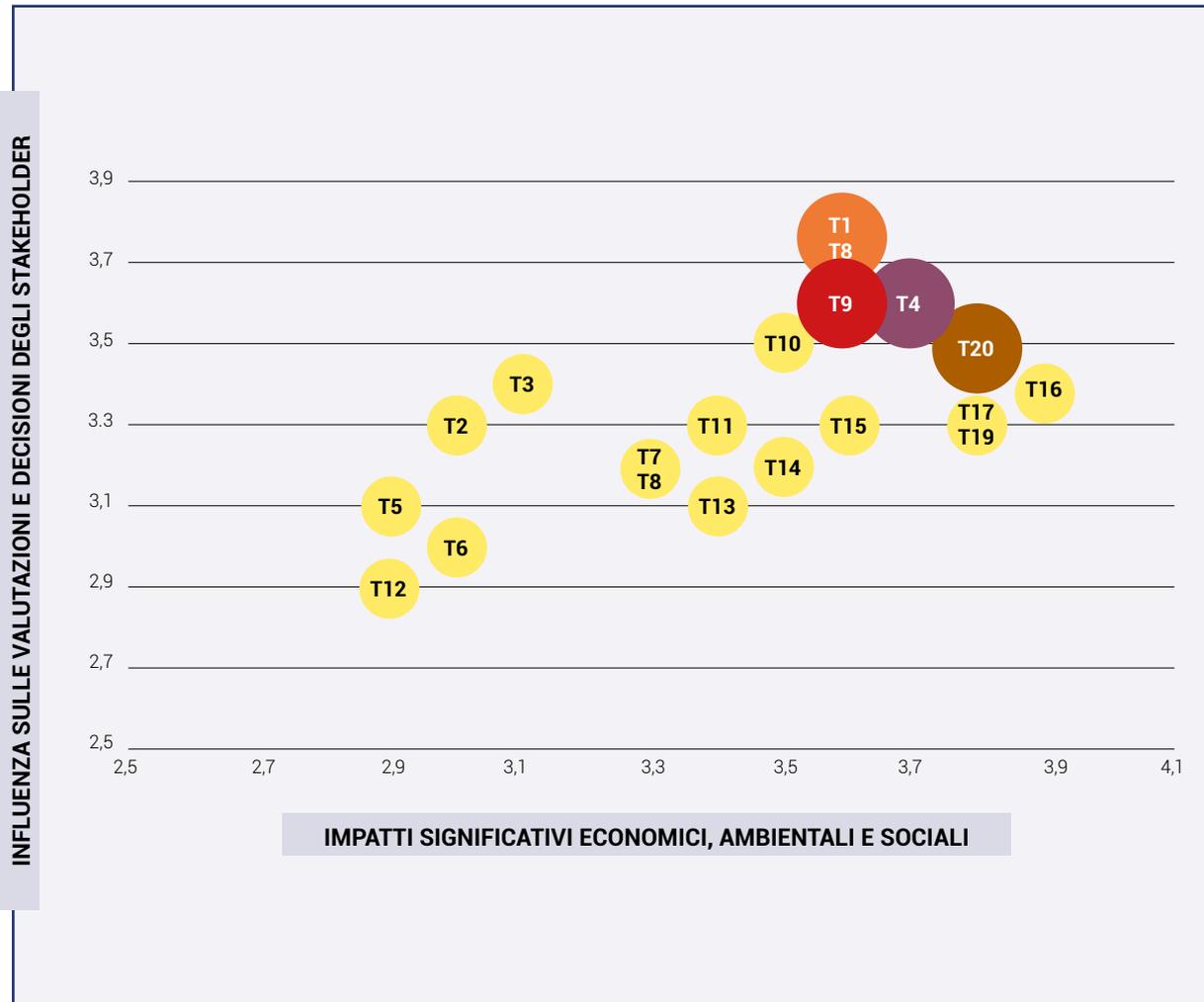
3.

**IDENTIFICAZIONE DELLE TEMATICHE MATERIALI**



- **20 tematiche** potenzialmente rilevanti per Fondosviluppo.
- **6 macro-categorie** di stakeholder articolare a loro volta in **18 sotto-categorie**.
- Invio di un **questionario online** sia agli stakeholder interni che a quelli esterni.
- **2 livelli di valutazione**, il primo ha permesso di valutare la rilevanza di tutte le tematiche su una scala da 1 a 4, considerando 1 come valore minimo (per nulla) e il 4 come valore massimo (moltissimo), il secondo di far emergere le tematiche in assoluto più rilevanti.
- Complessivamente circa **100 risposte**.
- **Analisi dei risultati** dell'attività di coinvolgimento e costruzione della matrice di materialità.

## La “matrice di materialità”



## LE TEMATICHE MATERIALI IDENTIFICATE E VALUTATE SONO LE SEGUENTI:

<b>T1</b>	<b>ETICA ED INTEGRITÀ NELLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ</b>	Corretta ed efficiente gestione dell'organizzazione ispirata ai più alti standard in materia di etica, integrità e conformità a leggi e regolamenti
T2	SOSTENIBILITÀ DEL MODELLO DI GOVERNANCE	Introduzione e sviluppo di elementi di sostenibilità nella governance aziendale
T3	PRESIDIO E GESTIONE INTEGRATA DEI RISCHI	Integrazione delle variabili economiche, sociali e ambientali nel sistema di identificazione, analisi e gestione dei rischi
<b>T4</b>	<b>ATTENZIONE ALLE PERSONE</b>	Promozione di un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, in cui sia garantito il benessere e lo sviluppo dei propri lavoratori
T5	GESTIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI DIRETTI	Riduzione dei consumi, aumento dell'efficienza e riutilizzo di risorse
T6	GESTIONE SOSTENIBILE DEGLI ACQUISTI	Gestione responsabile, dal punto di vista sociale e ambientale oltre che economico, di tutti i processi di approvvigionamento connessi allo svolgimento delle attività di business
T7	MISURAZIONE E RENDICONTAZIONE DEGLI IMPATTI	Sviluppo di un sistema di monitoraggio e reporting che integri le informazioni finanziarie con quelle relative agli impatti direttamente e/o indirettamente generati
<b>T8</b>	<b>PROMOZIONE DELLE IMPRESE COOPERATIVE</b>	Contributo alla creazione e allo sviluppo di imprese cooperative, anche attraverso attività di supporto specifiche (es. formazione, supporto nell'accesso a nuovi mercati, ecc.) che vadano oltre il sostegno economico-finanziario
<b>T9</b>	<b>INNOVAZIONE E TRASFORMAZIONE DIGITALE DELLE COOPERATIVE</b>	Incentivare la transizione digitale e l'innovazione come fattori abilitanti per lo sviluppo del sistema cooperativo
T10	ORIENTAMENTO ALLA SOSTENIBILITÀ DELLE COOPERATIVE	Affiancamento e accompagnamento delle cooperative nello sviluppo di progetti imprenditoriali orientati alla sostenibilità
T11	QUALITÀ DEI SERVIZI OFFERTI	Miglioramento continuo della qualità e dell'efficienza dei servizi offerti. Trasparenza nella gestione delle operazioni di investimento/finanziamento
T12	AMPLIAMENTO, CONSOLIDAMENTO E QUALIFICAZIONE DEL PROPRIO PORTFOLIO	Allargamento della base dei soggetti finanziati e loro qualificazione in considerazione di parametri di sostenibilità. Rafforzamento della fidelizzazione delle cooperative in portfolio
T13	SOSTENIBILITÀ NELLE SCELTE DI INVESTIMENTO	Integrazione dei parametri di analisi finanziaria con criteri ambientali, sociali, di buon governo, oltre che di impatto, nella scelte di investimento
T14	PARTNERSHIP DI SISTEMA	Sviluppo di partnership finalizzate alla condivisione di know-how, strumenti e risorse a supporto della promozione e lo sviluppo della cooperazione e della moltiplicazione delle risorse disponibili destinate alle cooperative.
T15	INCLUSIONE ECONOMICA E SOCIALE	Promozione e valorizzazione di interventi volti a favorire l'inclusione sociale di soggetti svantaggiati
T16	OCCUPAZIONE E LAVORO DIGNITOSO	Promozione e valorizzazione degli impatti generati in termini occupazionali, di sostegno all'occupazione e volti a sostenere condizioni di lavoro dignitose
T17	CRESCITA E SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE DELLA COLLETTIVITÀ	Contributo allo sviluppo socio-economico e civile del territorio, con particolare riferimento alle aree più disagiate. Investimento nella costruzione di città e comunità sostenibili.
T18	TUTELA E PROMOZIONE DELL'AMBIENTE	Supporto allo sviluppo di iniziative di rigenerazione/riqualificazione ambientale piuttosto che orientate in modo specifico alla produzione energetica e/o alla promozione del risparmio energetico
T19	POSIZIONAMENTO DEL MODELLO IMPRENDITORIALE COOPERATIVO	Promozione e rafforzamento della presenza cooperativa all'interno del sistema economico nazionale anche attraverso la promozione di sviluppo, innovazione e potenziamento delle PMI cooperative
<b>T20</b>	<b>PROMOZIONE DELLA CULTURA COOPERATIVA</b>	Contributo alla diffusione della cultura cooperativa anche grazie alla realizzazione di studi, attività formative e divulgative

Tutte le tematiche materiali sono rendicontate nel presente documento, un maggiore approfondimento è stato dedicato alle tematiche emerse come più rilevanti nel processo di coinvolgimento degli stakeholder.

Il periodo di osservazione è l'esercizio 2020-2021 con chiusura al 30 giugno.

Gli indicatori quantitativi sono stati direttamente rilevati dalle banche dati della Società con l'obiettivo di fornire una rappresentazione d'insieme delle performance economiche, sociali, ambientali e di governance.

*Parte prima*

# L'organizzazione e le sue attività

*L'articolo 45, non soltanto  
riconosce la funzione sociale  
della cooperazione, ma dà mandato  
alla Repubblica di sorreggerla,  
di promuoverla, di svilupparla,  
cioè di sostenerla.*

**Sergio Mattarella**

# 1. Chi siamo

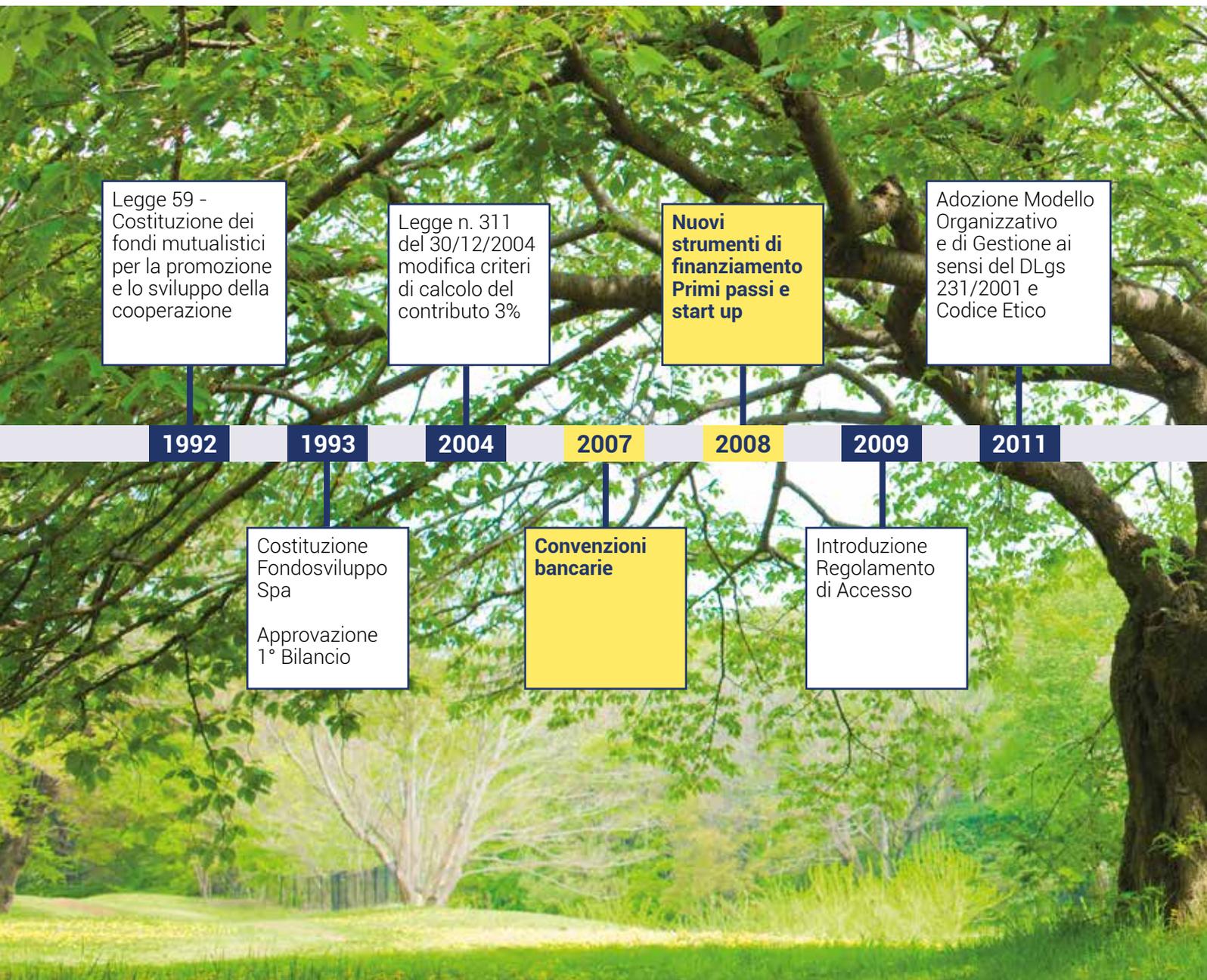
 Fondosviluppo è una Società per azioni senza scopo di lucro, che ha per oggetto esclusivo la promozione ed il finanziamento di nuove imprese e di iniziative di sviluppo della cooperazione, con preferenza per i programmi diretti all'innovazione tecnologica, all'incremento dell'occupazione ed allo sviluppo del Mezzogiorno.

Costituita il 25 febbraio 1993, ai sensi degli articoli 11 e 12 della legge n. 59 del 31 gennaio 1992, Fondosviluppo raccoglie e reinveste risorse economiche che provengono dal movimento cooperativo per creare nuove opportunità di lavoro e di impresa e promuovere e sviluppare "nuova cooperazione". Il Fondo interviene prioritariamente per concorrere all'attuazione di progetti strategici, che coinvolgono direttamente o indirettamente, un vasto numero di cooperative o soggetti interessati. È, inoltre, impegnato nella promozione e realizzazione, di programmi di promozione cooperativa, di formazione e di studi e ricerche su tematiche, economiche e sociali, di rilevante interesse per il movimento cooperativo.

Nell'ambito della missione sopra indicata la Società persegue i seguenti obiettivi:

- **Contribuire** allo sviluppo civile del territorio;
- **Fornire** un valido supporto al tessuto produttivo nel suo percorso di crescita;
- **Perseguire** politiche di tutela dell'ambiente e di sviluppo sostenibile;
- **Costituire** per i soci un sicuro punto di riferimento a supporto della loro operatività.
- **Sviluppare** le competenze e le capacità professionali dei dipendenti del Fondo, dei soci e dipendenti delle cooperative.

## I.1. La nostra storia



Legge 59 -  
Costituzione dei  
fondi mutualistici  
per la promozione  
e lo sviluppo della  
cooperazione

1992

Costituzione  
Fondosviluppo  
Spa

Approvazione  
1° Bilancio

1993

Legge n. 311  
del 30/12/2004  
modifica criteri  
di calcolo del  
contributo 3%

2004

**Convenzioni  
bancarie**

2007

**Nuovi  
strumenti di  
finanziamento  
Primi passi e  
start up**

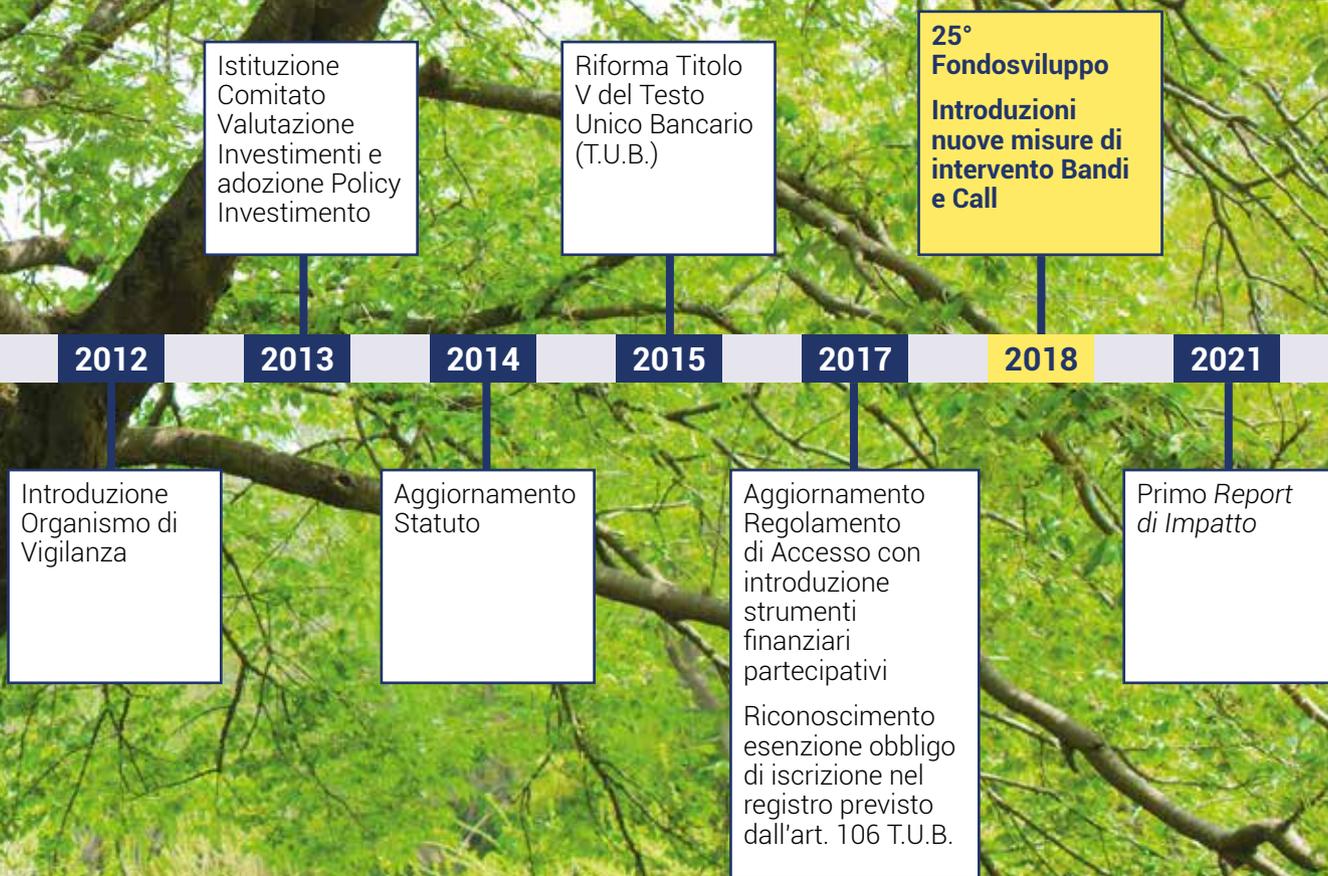
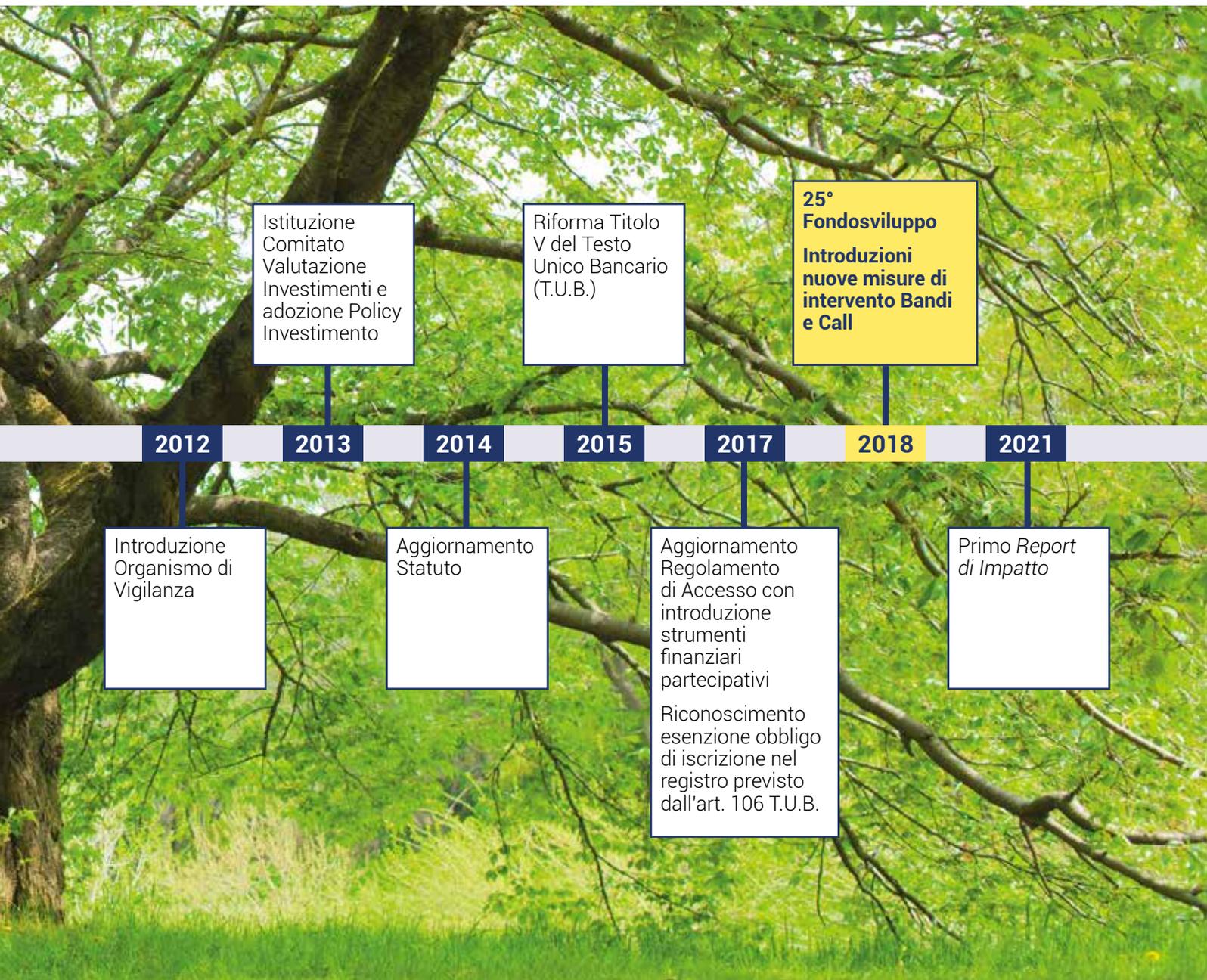
2008

Introduzione  
Regolamento  
di Accesso

2009

Adozione Modello  
Organizzativo  
e di Gestione ai  
sensi del DLgs  
231/2001 e  
Codice Etico

2011



## 1.2. I nostri valori

Fondosviluppo opera secondo un chiaro sistema di valori rappresentati nel proprio Codice Etico, in cui ricoprono un ruolo di maggior rilevanza gli impatti orientati allo sviluppo sostenibile, la promozione della cultura cooperativa la valorizzazione e lo sviluppo delle persone. Il Fondo si impegna ad integrare tali valori nelle proprie attività e nelle relazioni con gli stakeholder.



### **RESPONSABILITÀ SOCIALE (ETICA, SICUREZZA, QUALITÀ, AMBIENTE)**

Fondosviluppo nello svolgimento delle proprie attività presta particolare attenzione al contesto in cui opera e alle modalità di intervento nel rispetto dei valori indicati nel proprio Codice Etico. Contribuisce a realizzare la funzione sociale della cooperazione riconosciuta dall'art. 45 della Carta Costituzionale.



**EQUITÀ** Attenzione nella distribuzione delle risorse e nell'uso degli strumenti messi a disposizione delle cooperative



**PROFESSIONALITÀ** Sviluppo e valorizzazione del Capitale Umano anche attraverso la realizzazione e il sostegno di percorsi formativi volti a potenziare e consolidare le professionalità e le diverse competenze, sia tra i dipendenti del Fondo sia dei beneficiari finali.



**COINVOLGIMENTO E CONSENSO** nella progettualità e nelle iniziative sostenute dal Fondo nel coinvolgimento degli stakeholder, pubblici e privati.



**VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO** il Fondo mette a disposizione strumenti che possano aiutare le cooperative a progredire e innovarsi valorizzando beni e risorse del territorio in cui insistono le iniziative di sviluppo analizzando bisogni e specificità.



**ORIENTAMENTO ALLA GENERAZIONE DI IMPATTI POSITIVI** Portare il Fondo ad un approccio sempre più responsabile e sostenibile al fine di produrre esternalità positive nei contesti socio economici in cui agisce, con un'attenzione al Mezzogiorno, all'occupazione e all'innovazione. Le attività del Fondo si inquadrano in un sistema aperto, dinamico e in costante evoluzione, conformandosi alle nuove normative e rispondendo ai nuovi bisogni individuati nel territorio.

## 1.3. Il nostro modello di governance

Il Modello Organizzativo di Fondosviluppo è di tipo gerarchico-funzionale e dipende dal Consiglio di Amministrazione e dal Direttore. Il sistema di amministrazione e di controllo della Società si basa sul modello "tradizionale", connotato dalla presenza di:

- Assemblea dei Soci
- Consiglio di Amministrazione
- Collegio Sindacale
- Società di Revisione

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è l'organo apicale della società e ne è il legale rappresentante, sovrintendendo la gestione della Società in conformità con la legge e le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione.

Nello specifico, Il Consiglio di Amministrazione è composto da:

<b>CARICHE 2020-2023</b>	
Presidente del Consiglio di Amministrazione	<b>Maurizio Gardini</b>
Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione	<b>Sergio Gatti</b>
Consigliere	<b>Francesco Milza</b>
Consigliere	<b>Sergio Marro</b>
Consigliere	<b>Matteo Spanò</b>
Consigliere	<b>Ugo Campagnaro</b>
Consigliere	<b>Massimo Minelli</b>

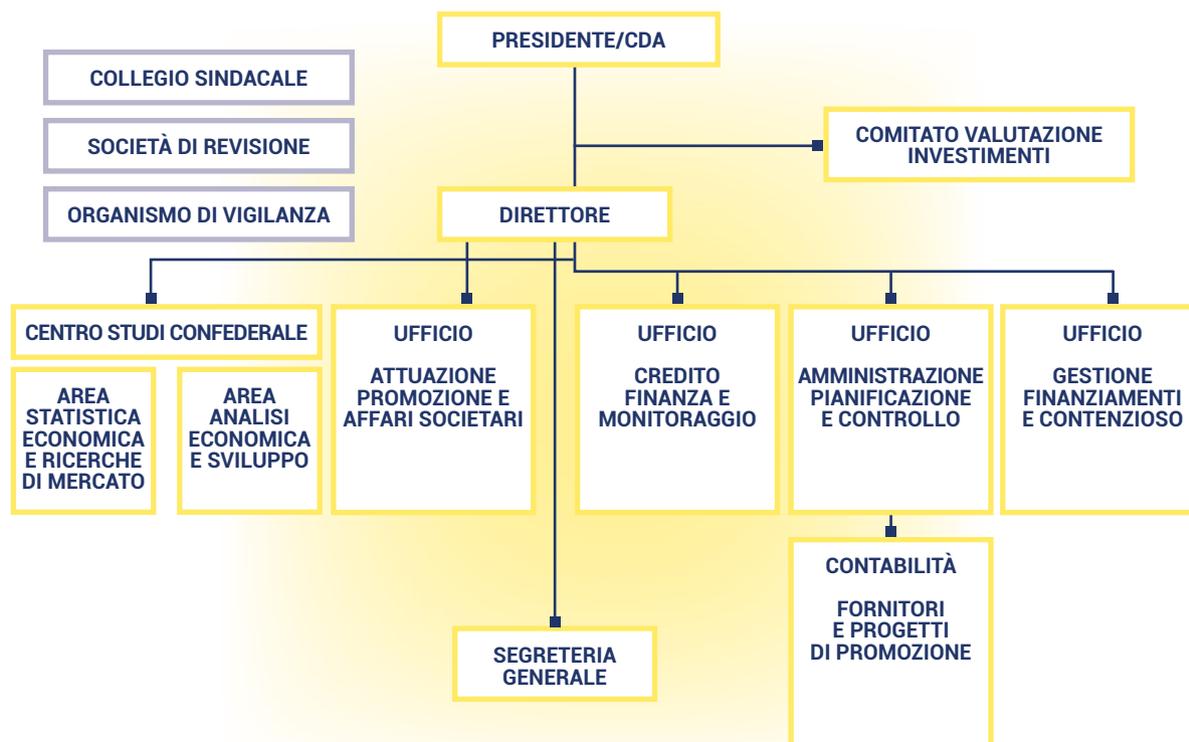
A partire dal 2013 il ruolo di Direttore del Fondo è ricoperto da Silvia Rossi.

Il Collegio Sindacale si compone di tre sindaci effettivi e di due supplenti, eletti dall'Assemblea, che ne nomina il Presidente, e scelti fra gli iscritti nell'apposito registro. I membri del Collegio Sindacale sono individuati di seguito.

<b>CARICHE 2020-2023</b>	
Presidente del Collegio Sindacale	<b>Federico Gorini</b>
Sindaco	<b>Giuseppe Gambi</b>
Sindaco	<b>Tiziano Cenedese</b>
Sindaco Supplente	<b>Stefano Marastoni</b>
Sindaca Supplente	<b>Ilaria Baccani</b>

Nel 2014 è stato istituito il Comitato Valutazione Investimenti, il quale concorre alle strategie politico-organizzative della Società ed è responsabile della gestione operativa ordinaria degli investimenti, nell'ambito della direzione definita dal Consiglio all'interno della Policy di Investimento.

Come ben rappresentato dall'organigramma, Fondosviluppo opera attraverso una struttura organizzativa snella, nell'ambito della quale la gestione delle tematiche connesse alla sostenibilità, seppure presidiate della Direzione sotto il controllo e la responsabilità del Consiglio di Amministrazione, sono integrate trasversalmente in tutte le funzioni di business.



### *1.3.1. Il nostro Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. Il Codice Etico*

Nella conduzione e gestione di tutte le attività aziendali, Fondosviluppo persegue principi di legalità, dignità e uguaglianza, riservatezza, professionalità, correttezza, tracciabilità e trasparenza.

Fondosviluppo ha adottato un proprio Codice Etico ed un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito anche "il Modello") conforme ai requisiti previsti dal D.Lgs. 231/2001 e coerente con il contesto normativo e regolamentare di riferimento e con i principi già radicati nella propria cultura di governance. Questi rappresentano efficaci strumenti di sensibilizzazione, atti a monitorare, prevenire e sanzionare comportamenti non etici e/o illegali e assicurare la presenza di organismi che forniscano consulenza e ai quali si possano segnalare comportamenti a rischio.

In particolare, Il Modello contribuisce ad assicurare e promuovere il rispetto delle leggi e dei regolamenti esterni ed interni nella gestione della Società e tra i suoi collaboratori. Il Modello garantisce, poi, l'osservanza dei principi di trasparenza, onestà ed affidabilità e mira a evitare, prevenire e/o reprimere ogni forma di discriminazione basata su sesso, età, preferenze sessuali, razza, nazionalità, condizioni fisiche o socio-economiche, credenze religiose, opinioni politiche.

La progettazione e la realizzazione del Modello hanno permesso l'individuazione e la mappatura dei processi aziendali che possono potenzialmente esporre la Società, per natura intrinseca degli stessi, a reati ascrivibili alla persona giuridica. Tramite l'implementazione del Modello, la Società verifica che tutti i processi a rischio siano compiutamente disciplinati e regolamentati con procedure specifiche.

Come principali strumenti di prevenzione adottati in materia di anticorruzione, Fondosviluppo, parallelamente al Codice Etico, ha implementato:

- norme di comportamento sulla trasparenza e la contabilità;
- attività di comunicazione, formazione e sensibilizzazione delle procedure e politiche di anticorruzione, indirizzate a tutti i dipendenti e i membri del CdA.
- misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole del Codice Etico, da parte di qualunque soggetto che agisca per la Società.

Per garantire il funzionamento del Modello e la corretta gestione aziendale, la Società ha adottato un sistema di controlli interni ed uno specifico sistema disciplinare volto a sanzionare il mancato rispetto delle previsioni del Modello. I controlli coinvolgono, con diversi ruoli, il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale, la società di Revisione dei Conti, la Direzione e tutti gli altri dipendenti.

A prova dell'impegno verso la legalità e la trasparenza, il Fondo ha poi deciso di istituire su base volontaria un Organismo di Vigilanza, che svolge un ruolo chiave nel sistema di controlli interni, vigilando sull'effettiva osservanza ed efficacia del Modello e sull'eventuale necessità di aggiornamento. Sempre nell'ottica di ottimizzazione dell'efficacia del sistema e per rendere i propri stakeholder interni capaci di partecipare e contribuire positivamente alla corretta gestione della Società, è stato creato un canale dedicato per le segnalazioni di eventuali violazioni del Codice Etico o di altri comportamenti illeciti.

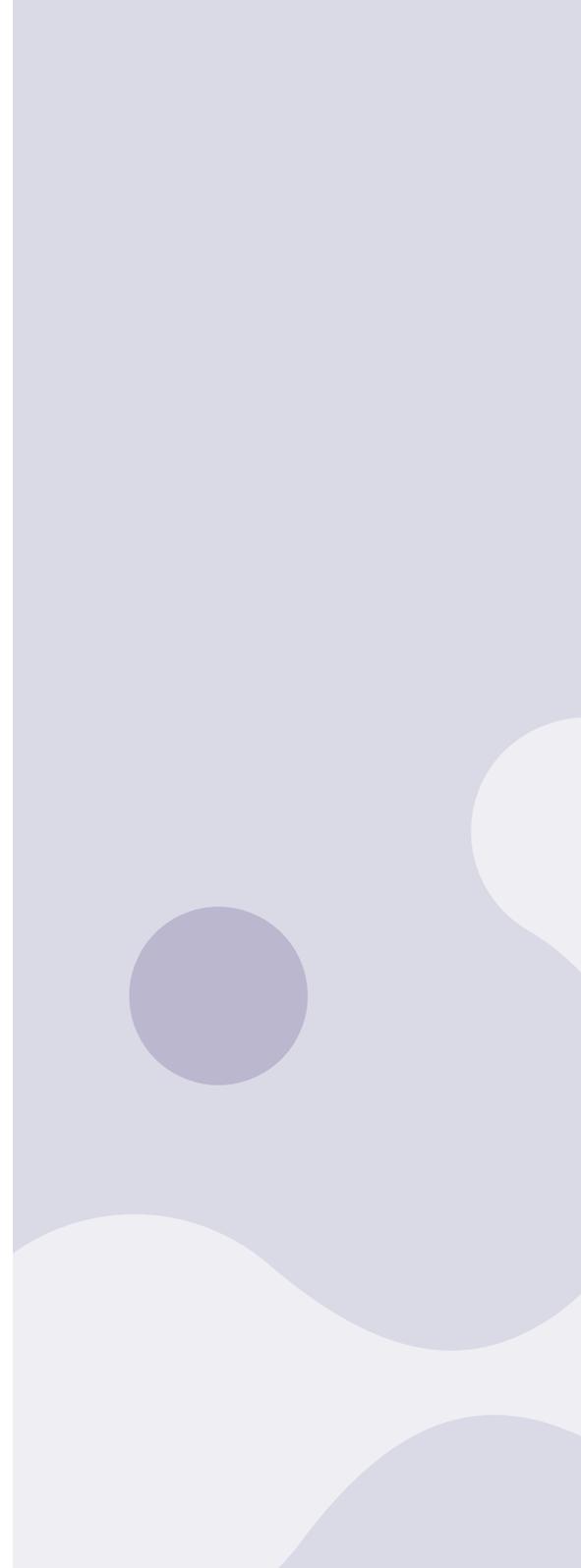
Nel corso dell'esercizio di riferimento non ci sono state segnalazioni in merito a quanto previsto dal modello adottato.



## 1.4. Il nostro sistema di riferimento

### 1.4.1. *La Rete di Sistema*

Fondosviluppo opera all'interno di una "Rete di Sistema", formata da un articolato network di strutture e di società che erogano servizi alle realtà aderenti a Concooperative. Fondosviluppo supporta questa Rete, con il duplice obiettivo di fornire da un lato risposte concrete alle esigenze delle cooperative e dall'altro intercettare al meglio le opportunità di sviluppo del territorio nel quale esse operano.





## *1.4.2. I nostri stakeholder*

Fondosviluppo ritiene la collaborazione con i propri stakeholder un elemento fondamentale per indirizzare la propria strategia e massimizzare la propria capacità di creare valore nel tempo. Per questa ragione si impegna a svolgere un ruolo attivo all'interno del proprio network relazionale, promuovendo i valori che contraddistinguono il suo operato e lavorando alla costruzione di relazioni solide e durature.

Utilizzando un criterio di rilevanza, che prende in considerazione, da un lato, il livello di dipendenza dello stakeholder dall'organizzazione, dall'altro la sua capacità di influenzare i processi strategici e operativi dell'azienda, Fondosviluppo identifica gli stakeholder da coinvolgere in modo più strutturato nella gestione delle proprie attività. Sul piano operativo, le opportunità di coinvolgimento degli stakeholder nascono in parte da istanze e obiettivi aziendali, in parte da sollecitazioni provenienti dagli stakeholder stessi. Le relazioni con gli stakeholder vengono gestite, per quanto di loro competenza, in modo orizzontale da tutte le funzioni aziendali. L'attività di engagement è, infatti, pienamente integrata nella gestione ordinaria delle proprie attività.

Si riporta nella tabella a seguire una rappresentazione sintetica dei principali contenuti delle relazioni con gli stakeholder e delle modalità di interazione con essi.

STAKEHOLDER	ASPETTATIVE	RISPOSTA DELLA SOCIETÀ	STRUMENTI DI COINVOLGIMENTO	INTENSITÀ FREQUENZA*
<b>COOPERATIVE ISCRITTE A CONFCOOPERATIVE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attenzione nella distribuzione delle risorse e nell'uso degli strumenti messi a disposizione delle cooperative</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creazione di un modello operativo quanto più possibile efficace, efficiente e orientato al supporto agli attori dell'ecosistema di riferimento.</li> <li>Trasparenza ed integrità nella gestione delle operazioni.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Predisposizione e condivisione di materiale informativo</li> </ul>	•
<b>AZIONISTI</b> Confederazione Cooperative Italiane, Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo Casse Rurali	<ul style="list-style-type: none"> <li>Generazione di valore</li> <li>Modalità di intervento nel rispetto dei valori cooperativi</li> <li>Orientamento delle risorse a supporto dello sviluppo degli attori del sistema</li> <li>Realizzazione della funzione sociale della cooperazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definizione di una strategia operativa che, in linea con quanto previsto dalla normativa, orienti le attività di Fondosviluppo al raggiungimento dei suoi obiettivi statutari.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riunioni periodiche</li> <li>Predisposizione e condivisione periodica di materiale informativo</li> </ul>	••••
<b>ORGANISMI DI GOVERNANCE</b> Membri del Board, Organi di controllo, Comitato Valutazione Investimenti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etica ed integrità nella conduzione del business</li> <li>Raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione</li> <li>Generazione di valore</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trasparenza ed integrità nella gestione delle operazioni.</li> <li>Strategia di business fortemente orientata alla generazione di valore</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riunioni del CdA</li> </ul>	••••

\*LEGENDA

••••• settimanale •••• mensile ••• trimestrale •• semestrale • annuale

STAKEHOLDER	ASPETTATIVE	RISPOSTA DELLA SOCIETÀ	STRUMENTI DI COINVOLGIMENTO	INTENSITÀ FREQUENZA*
<b>PARTNER DI SISTEMA</b> Società di Sistema, BCC, Gruppi Bancari Cooperativi, Banca Etica, Cooperfidi Italia, Rete di servizi rivolti alle cooperative (Centri servizi)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Efficacia ed efficienza dei servizi infra-rete</li> <li>▪ Articolazione delle attività e dei servizi resi disponibili</li> <li>▪ Valorizzazione del ruolo della cooperazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Creazione di un modello operativo quanto più possibile efficace, efficiente e orientato al supporto agli attori dell'ecosistema di riferimento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Riunioni periodiche</li> <li>▪ Predisposizione e condivisione di materiale informativo</li> <li>▪ Scambio d'informazioni su clientela comune</li> <li>▪ Collaborazione su operazioni di supporto alle cooperative</li> <li>▪ Sviluppo di partnership</li> </ul>	●●●●
<b>BENEFICIARI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Attenzione nella distribuzione delle risorse e nell'uso degli strumenti messi a disposizione delle cooperative</li> <li>▪ Implementazione di ulteriori strumenti di sostegno</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Creazione di un modello operativo quanto più possibile efficace, efficiente e orientato al supporto agli attori dell'ecosistema di riferimento.</li> <li>▪ Trasparenza ed integrità nella gestione delle modalità operative.</li> <li>▪ Promozione di nuove iniziative territoriali in risposta a bisogni emergenti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Predisposizione e condivisione di materiale informativo</li> <li>▪ Scambio di informazioni nell'ambito delle attività di istruttoria e monitoraggio</li> <li>▪ Bandi e call</li> </ul>	●●●

## \* LEGENDA

●●●● settimanale   ●●●● mensile   ●●● trimestrale   ●● semestrale   ● annuale

STAKEHOLDER	ASPETTATIVE	RISPOSTA DELLA SOCIETÀ	STRUMENTI DI COINVOLGIMENTO	INTENSITÀ FREQUENZA*
<b>LAVORATORI</b> Dipendenti e lavoratori esterni	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Stabilità occupazionale</li> <li>▪ Salute e sicurezza dei luoghi di lavoro</li> <li>▪ Rispetto dei diritti dei lavoratori</li> <li>▪ Opportunità di crescita e sviluppo professionale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Attenzione alla sicurezza e al benessere psico-fisico dei lavoratori;</li> <li>▪ Investimento nella formazione e nello sviluppo delle persone;</li> <li>▪ Modello di leadership partecipativo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Attività di comunicazione interna costante</li> <li>▪ Incontri/riunioni</li> </ul>	●●●●
<b>FORNITORI</b> Fornitori di beni e servizi. Professionisti esterni.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rapporto commerciale stabile</li> <li>▪ Condizioni contrattuali favorevoli</li> <li>▪ Affidabilità/pratiche di pagamento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Correttezza nella gestione delle relazioni commerciali.</li> <li>▪ Affidabilità delle pratiche di pagamento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Scambio di informazioni</li> <li>▪ Incontri periodici</li> </ul>	●●●
<b>COLLETTIVITÀ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Comprensione delle dinamiche sociali per intercettare i bisogni dei territori</li> <li>▪ Orientamento alla sostenibilità delle cooperative</li> <li>▪ Generazione di valore e di opportunità di sviluppo sul territorio</li> <li>▪ Occupazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Strategia di business fortemente orientata alla generazione di valore</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Predisposizione e condivisione periodica di materiale informativo</li> <li>▪ Incontri/eventi sul territorio</li> <li>▪ Erogazioni liberali</li> </ul>	●●●●

\* LEGENDA

●●●● settimanale ●●●● mensile ●●● trimestrale ●● semestrale ● annuale

*Ciò che non è possibile  
al singolo,  
può essere realizzato  
mediante l'unione  
delle forze individuali.*

**Friedrich Wilhelm Raiffeisen**

## 2. Cosa facciamo

 **Fondosviluppo** opera attraverso la gestione del Fondo Mutualistico nel quale confluiscono, come è previsto dalla legge n. 59/92, le somme derivanti dal **3%** degli utili di esercizio delle cooperative aderenti alla Confederazione Cooperative Italiane - Associazione Nazionale di rappresentanza, assistenza e tutela del Movimento Cooperativo (Confcooperative), dal patrimonio residuo delle cooperative in liquidazione, nonché da ogni altro contributo versato da soggetti Pubblici e Privati.

Dal 1° Gennaio 2021 alla data di redazione del presente *Report di Impatto*, le entrate della raccolta del 3% sono state pari a circa **25 mln di Euro**, in leggero aumento rispetto all'esercizio precedente in quanto molte cooperative si sono avvalse della facoltà di fruire della proroga per la Convocazione dell'Assemblea di approvazione del bilancio.

I settori che maggiormente hanno contribuito ai versamenti sono il **Credito Cooperativo**, il **Settore Sociale** e l'**agroalimentare**. Le Regioni che evidenziano i valori più significativi in termini di versamento al Fondo sono l'Emilia Romagna, la Lombardia e il Veneto; tra le Regioni meridionali i versamenti maggiori sono riconducibili alla Puglia, Sicilia e Campania.

In linea con quanto previsto dalla normativa di riferimento e dai suoi obiettivi statutari, Fondosviluppo interviene a supporto dello sviluppo del movimento cooperativo attraverso diverse tipologie di interventi.

Nel dettaglio:

- **Interventi finanziari diretti**, tramite partecipazione al capitale sociale; finanziamenti, mutui e prestiti; strumenti partecipativi; liberalità e premi; ecc.
- **Interventi finanziari indiretti**, tramite convenzioni e/o la partecipazione a fondi dedicati presso altri enti strumentali, per uno o più settori, a livello o con valenza regionale o nazionale, che possano determinare condizioni ed opportunità favorevoli, delle quali possano beneficiare un numero elevato di cooperative.
- **Bandi, Call plafond dedicati**, sostenendo i singoli enti cooperativi anche con più tipologie di interventi finanziari, sulla base di specifici requisiti e specifiche condizioni previste dalla singola misura dedicata.

Il Fondo interviene a favore di società cooperative o loro consorzi, o società controllate da questi, aderenti a Confcooperative, in regola con la contribuzione associativa, operanti in tutti i settori.

Inoltre, il Fondo realizza e sostiene iniziative di promozione cooperativa, formazione e studi e ricerche relative a tematiche, sia economiche che sociali, di rilevante interesse per il movimento cooperativo, di norma su proposta di Confcooperative e Federcasse, sia direttamente tramite proprie risorse interne sia indirettamente tramite affidamento di incarichi a soggetti di sistema o a enti specializzati.

Le attività istituzionali del Fondo possono essere suddivise in **cinque macro-aree** e godono delle modalità di erogazione degli investimenti succitate.

## Le attività istituzionali del Fondo



**INTERVENTI A FAVORE DELLE IMPRESE DI SISTEMA** Fondosviluppo interviene a sostegno di alcune strutture strategiche di interesse nazionale operanti in tutti i settori di riferimento. In particolare, gli interventi a supporto del settore assicurativo, del rilascio delle garanzie, del credito, dell'agricoltura ed agroalimentare, del consumo, oltre che del sociale.



**INTERVENTI VERSO RETI E STRUTTURE PER SERVIZI DI INNOVAZIONE E SVILUPPO DELLE COOPERATIVE** Fondosviluppo contribuisce a modernizzare la rete di servizi rivolti alle cooperative sul territorio attraverso la disponibilità, lo sviluppo e la creazione dei Centri Servizi, strutture di sistema che assistono e supportano le cooperative aderenti attraverso la fornitura di servizi sempre più qualificati ed evoluti, quale leva di sviluppo e crescita.



**CONVENZIONI** Fondosviluppo stipula con altre strutture finanziarie accordi stipulati finalizzati alla moltiplicazione delle risorse disponibili destinate alle cooperative. Il Fondo può intervenire a sostegno di piani di impresa in via indiretta, tramite convenzioni e/o la partecipazione a fondi dedicati presso altri enti strumentali, per uno o più settori, a livello o con valenza regionale o nazionale, che possano determinare condizioni ed opportunità favorevoli, delle quali possano beneficiare un numero elevato di cooperative.



**ATTIVITÀ DI PROMOZIONE COOPERATIVA** Fondosviluppo realizza e sostiene iniziative di promozione cooperativa e formazione relative a tematiche, sia economiche che sociali, di rilevante interesse per il movimento

cooperativo, in sinergia con Confcooperative e Federcasse, sia direttamente tramite risorse interne sia indirettamente tramite affidamento di incarichi a soggetti di sistema o a Enti specializzati.



**INTERVENTI FINANZIARI – CALL E BANDI** Accrescere la dimensione media d'impresa e finanziare progetti di sviluppo è uno degli obiettivi primari del Fondo: nel periodo in esame, è proseguita l'attività di finanziamento a vantaggio degli Enti aderenti alla Confcooperative. I nuovi interventi deliberati nelle due forme, distinte o integrate tra di loro, escludendo gli interventi a favore delle imprese di Sistema e delle micro – cooperative, sono stati indirizzati a favore di Enti cooperativi. Nel dettaglio, si tratta di Enti cooperativi che hanno presentato programmi di sviluppo delle attività produttive e di mercato. Tali operazioni si riferiscono a partecipazioni al capitale a titolo di socio finanziatore, socio sovventore e mutuo.

Nel corso dell'esercizio si è dato sostegno a diverse cooperative, grazie alla loro partecipazione alle seguenti call:

- **Call Rigenerazione** – finalizzata al supporto di processi di innovazione e riconversione per la ripartenza delle micro e piccole cooperative che hanno maggiormente risentito della profonda crisi legata all'emergenza epidemiologica.
- **Call Cooperative di Comunità** – a supporto di progetti di impresa di sviluppo locale.
- **Call Workers Buy Out** – dedicata alle imprese rigenerate in forma cooperativa costituite da lavoratori di aziende in crisi
- **Call per il patrimonio culturale ecclesiastico** – ha per oggetto progetti di valorizzazione di beni culturali di proprietà degli enti ecclesiastici che siano finalizzati a rendere fruibili tali beni.

## LE ATTIVITÀ DI STUDIO E RICERCHE

Il Centro Studi confederale, parte integrante della struttura organizzativa di Fondosviluppo, conduce regolarmente analisi e approfondimenti a supporto della definizione delle politiche e delle strategie di sviluppo cooperativo sia della Società che di Confcooperative, e più in generale nell'ambito della Alleanza delle Cooperative Italiane. È organizzato in due aree: Statistico Economica - Ricerche di mercato e Analisi Economica e Sviluppo.

La prima area nel pieno della pandemia da Covid-19, ha supportato Fondosviluppo, gli uffici centrali, le Federazioni di settore e le Unioni

territoriali della Confcooperative nonché l'Alleanza delle Cooperative Italiane nell'ambito della produzione e diffusione dell'informazione quantitativa e qualitativa/congiunturale strumentale alla messa a punto di azioni e interventi di policy.

La seconda area, nel corso dell'esercizio, è stata invece impegnata nel fornire studi, documenti e presentazioni, anche a carattere formativo, sulla lettura dello scenario economico e sulle principali politiche economiche impostate dalle istituzioni, a livello europeo come a livello nazionale, delineando specificità e opportunità per le cooperative.

*Non si può ottenere nulla  
di veramente prezioso  
se non con la cooperazione  
di molti individui.*

**Albert Einstein**

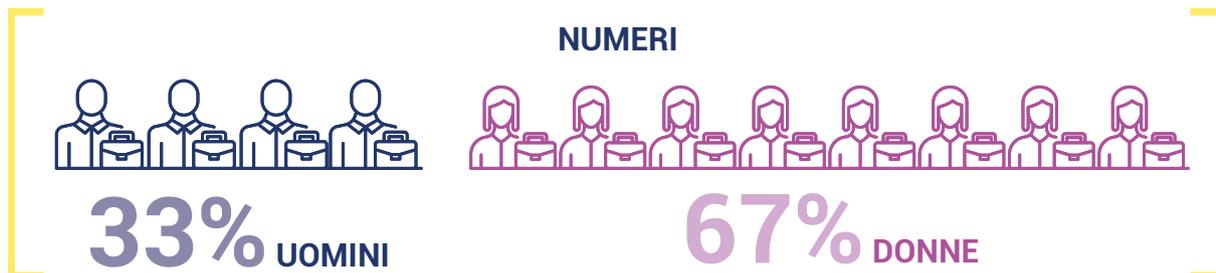
### 3. Le nostre persone

Le **persone** rappresentano il vero driver di successo per il raggiungimento degli obiettivi di Fondosviluppo. Per questo il Fondo investe nella promozione, nello sviluppo e nella generazione di opportunità di crescita professionale per tutti i suoi lavoratori e nella creazione di un ambiente di lavoro collaborativo e motivante, nel quale siano garantiti la sicurezza, il rispetto e il benessere di tutti i lavoratori.



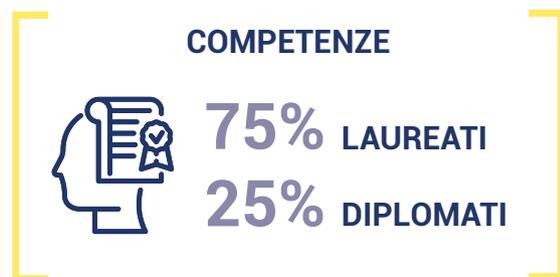
### 3.1. La popolazione aziendale: una fotografia

La composizione del team di Fondosviluppo dimostra l'attenzione della Società alle pari opportunità e alla stabilità del rapporto lavorativo.



Al 30 giugno del 2021, il Fondo conta **12 dipendenti**, tra cui **8 donne** (67%) e **4 uomini** (33%). Tutti, tranne una persona impiegata con un contratto di formazione-lavoro (stage), sono assunti a tempo indeterminato e sono coperti da contrattazione collettiva nazionale.

L'età del personale dipendente si attesta mediamente tra i **35 ed i 55 anni**, con solo due dipendenti (un uomo ed una donna) di età superiore ai 55 anni. L'unica figura dirigenziale della Società è ricoperta da una donna.



Nel team aziendale prevalgono competenze e **livelli di istruzione molto alti**, ed infatti il 75% dei dipendenti possiede un livello di istruzione universitario (laurea, master di I/II livello), il rimanente 25% ha un diploma di istruzione secondaria.

La Società non attua discriminazioni di alcun genere (etnia, religione e sesso) e promuove ogni tipo di cultura. Nel 2020 non è stato registrato né denunciato alcun episodio di discriminazione tra i membri del team.

Nel corso dell'esercizio di riferimento, non sono state registrate variazioni di personale (in entrata e/o in uscita) all'interno della Società.

## 3.2. Politiche e strumenti di gestione

 Fondosviluppo tutela l'integrità morale dei propri dipendenti e collaboratori, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. In particolare, il Fondo:

- **previene** e **contrasta** l'insorgenza e la diffusione di ogni forma di discriminazione, mobbing o comportamento vessatorio;
- **assume** ogni decisione gestionale relativa al personale, oltre che in base a criteri di merito, nel rispetto del principio delle pari opportunità;
- **contrasta** ogni forma di discriminazione per motivi legati al sesso, alle preferenze sessuali, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e sindacali, alle credenze religiose.

Al fine di valorizzare il lavoro svolto dalle proprie risorse, la Società adotta delle politiche retributive adeguate che riescano a stimolare al miglioramento continuo dei propri dipendenti. Il Fondo cerca, così, di creare una condizione lavorativa desiderabile in modo da instaurare rapporti duraturi e sostenibili, basati sul rispetto reciproco.

Fondosviluppo prevede la possibilità di usufruire di congedi in tutte le situazioni di assenza del dipendente dettate da esigenze familiari, esigenze di maternità o paternità, esigenze derivanti dall'attuale situazione di crisi sanitaria ecc., così come da prescrizione normativa. Durante il periodo rendicontato quattro dipendenti hanno usufruito del congedo parentale (tre donne ed un uomo).

A prova della forte attenzione che la Società riserva ai propri dipendenti, il Fondo dispone di buoni pasto e assicurazione sanitaria per tutti i dipendenti. Ha, inoltre, istituito un fondo pensione come ulteriore benefit per le proprie risorse.

Non da ultimo, è importante menzionare che nel corso dell'esercizio appena conclusosi, tutti i dipendenti hanno ricevuto la valutazione periodica.

### 3.3. La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

 Fondosviluppo si impegna sempre a coniugare lavoro e legalità, promuovendo tra i propri dipendenti comportamenti responsabili, mettendo in atto le azioni preventive necessarie per preservare la salute, la sicurezza e l'incolumità di tutto il personale nonché dei terzi che frequentano i propri locali.

La Società ha individuato degli esponenti aziendali che ricoprono ruoli sensibili ai fini della salute e sicurezza, a cui è affidato il monitoraggio del rispetto delle norme e degli obblighi normativi in tema di prevenzione e protezione. La società ha quindi nominato un RSPP esterno ed un medico Competente. I lavoratori hanno eletto il proprio rappresentante per la sicurezza (RLS).



## FOCUS

## La nostra attenzione alla tutela dell'ambiente

A dispetto delle dimensioni dell'organizzazione, Fondosviluppo si impegna con l'obiettivo di contribuire alla salvaguardia dell'ambiente, anche attraverso la **promozione** di un **uso sostenibile delle risorse** utilizzate nello svolgimento delle proprie attività. Coerentemente con questo, e utilizzando un approccio precauzionale, la Società ha sviluppato una serie di iniziative volte a mitigare il suo impatto ambientale.

- 100% acquisto bottiglie acqua biodegradabili a partire dal 2019
- Impiego di attrezzature informatiche basso consumo (in via di implementazione) che ha previsto nel corso del periodo di rendicontazione la sostituzione di 10 monitor
- Acquisto alcuni prodotti di cancelleria e/o di utilizzo quotidiano (es. bicchieri) sostenibili
- Raccolta differenziata (carta, plastica, biodegradabile) grazie alla predisposizione di appositi cestini all'interno degli uffici e una attività di sensibilizzazione delle persone
- Attenzione ai consumi elettrici attraverso luci temporizzate / riscaldamento
- Manutenzione periodica e sanificazione dei condizionatori
- Dematerializzazione dei documenti

La Società si impegna, inoltre, a diffondere e promuovere tra i propri dipendenti comportamenti virtuosi, orientati a contribuire al miglioramento della qualità dell'ambiente.

**FONDOSVILUPPO  
SI IMPEGNA  
A PROMUOVERE  
UN USO  
SOSTENIBILE  
DELLE RISORSE  
UTILIZZATE NELLO  
SVOLGIMENTO  
DELLE PROPRIE  
ATTIVITÀ**





*Parte seconda*

# Il Valore che generiamo

*Le cooperative sfidano tutto,  
sfidano anche la matematica  
perché in cooperativa  
uno più uno fa tre.*

**Papa Francesco**

## 4. La generazione e distribuzione del valore

 Fondosviluppo opera come motore di sviluppo del Sistema cooperativo e in senso più ampio del Sistema socio-economico nazionale, intervenendo in parte direttamente, in parte come moltiplicatore di risorse. Grazie alla sua attività contribuisce al perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e alla generazione di impatti positivi sulle variabili di sostenibilità economiche, sociali e ambientali.

### 4.1. Supporto alle cooperative nella crisi pandemica

 A causa della crisi pandemica, l'anno 2020-2021 è stato particolarmente difficile per l'intero settore economico italiano, e quindi anche per il mondo delle cooperative. In linea con le tendenze nazionali del settore economico italiano, il tasso di crescita delle cooperative, che è stato sempre positivo nel periodo 2009-2017, ha registrato nel 2020 un posizionamento negativo su tutto il territorio.

Tuttavia, per effetto delle misure restrittive e ancor più con l'aumento della percentuale di popolazione vaccinata, avvenuto durante la primavera e l'estate 2021, i principali indicatori macroeconomici iniziano a mostrare i primi segnali di ripresa. Nel complesso, a

giugno 2021, il 64% dei cooperatori ha segnalato il consolidamento delle attività in essere ed il 22% ha registrato un trend di rafforzamento ed espansione anche attraverso processi di fusione e realizzazione di alleanze strategiche.

In risposta alle difficoltà finanziarie riscontrate dalle cooperative nel 2020, Fondosviluppo ha messo in campo alcune iniziative a sostegno delle imprese di sistema. Nello specifico:

- sono stati prorogati tutti i bandi e le call al 31/12/2020;
- è stata lanciata la call Rigenerazione Cooperativa per sostenere la ripresa delle piccole e micro cooperative in seguito alla crisi pandemica;
- sono state attuate le misure di sostegno previste dal Decreto n. 78 del 17/03/2020, dal c.d. Decreto Cura Italia n.18-2020, ed estesa dal DL n. 73 noto come "Sostegni Bis" fino al 31/12/2021 su mutui e rimborsi di capitale;
- in collaborazione con Confcooperative e ICN è stato avviato il progetto "Finanza di Sistema" al fine di aiutare le imprese cooperative colpite dalla crisi dettata dal Covid-19 ad accedere alle misure di sostegno previste dal Governo.

Nonostante le difficoltà di un contesto così difficile, nel corso dell'ultimo anno, il Fondo mutualistico è riuscito nel suo intento di favorire la nascita e lo sviluppo delle cooperative supportando, attraverso le sue attività, l'economia sociale e l'occupazione.

Anche a tale scopo è stato dato seguito al "Programma di collaborazione triennale di promozione e sviluppo cooperativo" volto alla crescita delle imprese associate, dei soci, delle loro famiglie ed infine dei consumatori/beneficiari di prodotti e servizi.



## 4.2. Il valore delle partecipazioni

■ Particolarmente rilevante, ancor più all'interno dell'attuale contesto descritto, risulta il sostegno di Fondosviluppo ad alcune imprese di sistema che offrono alle cooperative e al territorio servizi nel settore assicurativo, nel settore del rilascio di garanzie e nel settore dell'accesso al credito. Tali partecipazioni in Società di Sistema assumono una valenza strategica in quanto funzionali al raggiungimento della mission del Fondo, determinando quell'effetto leva delle risorse messe a disposizione dal sistema Confcooperative. Il Fondo quindi genera valore e indirettamente crea effetti positivi sulle comunità e sul sistema economico, sociale e cooperativo.

Tra le partecipazioni da evidenziare c'è sicuramente la sottoscrizione di azione ordinarie in **ICCREA Banca Spa**, rilevante per il ruolo svolto dal Fondo nello sviluppo del Credito Cooperativo. A dicembre 2020, il gruppo bancario italiano a capitale interamente nazionale detenuto dalle comunità locali, ha finanziato 1,2 milioni di clienti, rappresentati per la maggior parte da famiglie e Piccole Medie Imprese (PMI) del territorio.

Fondosviluppo detiene, inoltre, una partecipazione in **COOPERFIDI ITALIA soc. coop.** in qualità di socio sovventore fino al 2025 oltre strumenti finanziari. Nonostante le conseguenze dell'emergenza sanitaria Cooperfidi ha conseguito un'espansione dei propri volumi di attività rispetto all'esercizio precedente e un aumento dei volumi di garanzie erogate.

In riferimento al settore assicurativo, risulta rilevante poi la partecipazione in **ASSIMOCO**. La società, che ha ottenuto il riconoscimento di società benefit, anche nel 2020 ha raggiunto e superato gli obiettivi di budget nel comparto Vita ed in quello Danni remunerando il capitale investito dagli azionisti.

Fondamentale per le comunità è il sostegno che Fondosviluppo offre alle start up e cooperative già attive nell'ambito agroalimentare e sociale.

### **Nell'anno di esercizio, il Fondo ha sottoscritto o rinnovato:**

- una partecipazione al capitale a titolo di socio finanziatore di Euro 1.200.000, a favore della cooperativa agricola **LATTERIE VICENTINE (VI)**, realtà leader nazionale nel settore lattiero-caseario.
- Una partecipazione al capitale sociale in qualità di socio finanziatore per un importo di Euro 9.252.330 a favore della cooperativa **CONSERVE ITALIA (BO)**, con cui il Fondo si impegna a supportare il programma degli investimenti di una realtà cooperativa di eccellenza della filiera agroalimentare dell'intero Paese.
- Una partecipazione in qualità di socio finanziatore nella cooperativa agricola e di sviluppo dei servizi utili all'agricoltura **CESAC soc. coop. (BO)** di Euro 600.000.
- Una partecipazione nella cooperativa leader nazionale nel settore bieticolo saccarifero italiano **COPROB (BO)** di Euro 5.000.000.
- Una partecipazione di Euro 1.000.000 in qualità di socio sovventore nella cooperativa agricola **AGRIFORM (VR)** che si occupa della promozione, trasformazione e commercializzazione dei prodotti conferiti dai soci, principalmente formaggi freschi e stagionati.
- Una sottoscrizione di strumenti finanziari per Euro 500.000 a favore della cooperativa **ARCO (RA)** per supportare il piano di sviluppo delle attività inerenti il trasporto conto terzi di merci, soprattutto agroalimentare, sul territorio nazionale e all'estero.

Di particolare rilevanza risultano, infine, le partecipazioni sottoscritte o rinnovate nell'anno di esercizio a favore di organizzazioni attive in ambito sociale e in grado di generare

forti impatti sul territorio, al fine di supportare le loro attività. All'interno di questa categoria rientrano:

- la partecipazione al capitale sociale di Euro 200.000 nell'impresa **COABITARE (TO)** finalizzato a supportare un piano di sviluppo che prevede la realizzazione di una residenza di housing sociale a favore di soggetti svantaggiati del territorio di riferimento;
- la partecipazione al capitale sociale in qualità di socio sovventore di Euro 50.000 della cooperativa **KILOWATT (BO)**, realtà che opera nei settori dell'innovazione sociale, della formazione, della comunicazione e creatività, della rigenerazione urbana e dell'alimentazione sostenibile;
- la partecipazione al capitale sociale in qualità di socio finanziatore di Euro 100.000 in **FAIR BNB NETWORK (BO)**, al fine di sostenere il progetto di sviluppo di una piattaforma innovativa a vocazione etica che offre servizi turistici in abbinamento ad attività di crowdfunding di progetti che abbiano un impatto sociale sul territorio;
- la partecipazione al capitale sociale di Euro 250.000 in qualità di socio finanziatore della cooperativa **ALTRO MERCATO (BZ)**, nota realtà attiva nel commercio equo solidale.



**ATTRAVERSO  
LE PARTECIPAZIONI  
DETENUTE,  
IL FONDO GENERA  
VALORE**

*Finché le cooperative avranno  
la capacità di interpretare i bisogni  
delle comunità e offrire risposte,  
rivendicheranno il riconoscimento  
che i padri costituenti hanno inserito  
nell'art. 45 della nostra Costituzione.*

**Maurizio Gardini**

# 5. Il contributo al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Il 25 settembre 2015, i 193 paesi membri dell'ONU (Organizzazione delle Nazioni Unite) hanno approvato l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, un piano d'azione globale che individua le linee guida per porre fine alle principali problematiche ambientali, sociali ed economiche odierne. I 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)



e i 169 target di cui si compone, forniscono la direzione per un futuro più sostenibile da raggiungere entro il 2030 attraverso la crescita economica, l'inclusione sociale e la salvaguardia dell'ambiente. Differentemente dai precedenti framework internazionali, l'Agenda 2030 sottolinea l'importanza degli attori economici di tutti i paesi nel raggiungimento degli Obiettivi, invitandoli ad applicare la loro creatività e innovazione per risolvere le sfide dello sviluppo sostenibile e rendicontare sui risultati conseguiti anche attraverso i 240 indicatori forniti dall'ONU.



Per tale ragione e per esplicitare il proprio impegno verso i temi della sostenibilità, Fondosviluppo ha cercato di ricondurre ai 17 SDGs le azioni e le iniziative intraprese durante l'anno trascorso. Lo scopo è quello di fare emergere l'incidenza delle nostre attività sui vari Goal dell'Agenda, sottolineando quelli maggiormente impattati. Questo ci permette di comprendere il nostro ruolo e di orientare e migliorare ulteriormente i nostri sforzi verso i temi della sostenibilità.

L'analisi implementata seguendo le linee guida rilasciate dal *Global Reporting Initiative* ha evidenziato come Fondosviluppo, per natura del suo scopo intrinseco, incide maggiormente sull'**Obiettivo 8** "Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti". Attraverso i bandi, i contributi, le partecipazioni e le convenzioni con gli istituti di credito, il Fondo sostiene lo sviluppo delle cooperative, l'occupazione e la nascita di nuove imprese sociali. Inoltre supportando le imprese di sistema che forniscono servizi al settore cooperativo e indirizzando gli interventi verso le piccole comunità territoriali, Fondosviluppo contribuisce a creare un'infrastruttura resiliente, insediamenti umani più inclusivi e sostenibili, in linea con l'**Obiettivo 9** e l'**Obiettivo 11** e riduce le disuguaglianze all'interno della nazione, come indicato dall'**Obiettivo 10**. Una minore incidenza è stata individuata anche sull'**Obiettivo 4**, in conseguenza delle attività di ricerca e formazione per il mondo cooperativo, e sugli **Obiettivi 3 e 5** attraverso le politiche interne che assicurano salute e benessere del personale ed uguaglianza di genere anche nelle posizioni apicali.

	OBIETTIVO DI SVILUPPO SOSTENIBILE	CONTRIBUTO DI FONDOSVILUPPO
	<p><b>OBIETTIVO 3</b>  <i>Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Assicurazione sanitaria resa disponibile per tutti i dipendenti</li> <li>▪ Impegno a favore del Progetto di Mutua Nazionale (che ha previsto l'avvio di 117 piani sanitari)</li> <li>▪ Call Rigenerazione (3 interventi)</li> </ul>
	<p><b>OBIETTIVO 4</b>  <i>Assicurare un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Attività studio, ricerca, formazione per il mondo cooperativo e sharing knowledge attraverso il Centro Studi confederale</li> <li>▪ Sostegno ai master universitari di Bologna e Roma 3, AICCON e sostegno al Festival dell'Economia Civile per la promozione ai giovani della sostenibilità economica, ambientale e sociale</li> <li>▪ Sostegno alle BCC (Attività di formazione - 4 interventi)</li> <li>▪ Call Rigenerazione (3 interventi)</li> </ul>
	<p><b>OBIETTIVO 5</b>  <i>Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Composizione del team con forte predominanza di donne anche in posizioni apicali</li> <li>▪ Impegno e sostegno per le attività confederali relative alle donne nella cooperazione per l'occupazione e le pari opportunità</li> <li>▪ Promuovere la parità di genere per promuovere lo sviluppo. Il ruolo della cultura e del linguaggio nel cambiamento del Credito Cooperativo (1 intervento nella categoria Sostegno alle BCC)</li> </ul>
	<p><b>OBIETTIVO 7</b>  <i>Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Accompagnamento alla transizione ecologica/energetica delle cooperative (Call Rigenerazione - 1 intervento);</li> <li>▪ Energia pulita con sostegno a Power Energia, anche in occasione del concorso Think Green</li> </ul>

OBIETTIVO DI SVILUPPO SOSTENIBILE	CONTRIBUTO DI FONDOSVILUPPO
 <p>OBIETTIVO 8 <i>Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Garanzia di un ambiente di lavoro conforme a tutte le vigenti norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro</li> <li>▪ Garanzia del rispetto dei diritti umani e del lavoro</li> <li>▪ Forte attenzione nel prevenire reati di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro</li> <li>▪ Studi e ricerca per l'innovazione delle cooperative attraverso il centro studi confederale</li> <li>▪ Crescita economica del territorio attraverso contributi alle cooperative (4 investimenti, 7 partecipazioni, Call Cooperative di Comunità - 31 interventi)</li> <li>▪ Sviluppo e innovazione delle Cooperative (Progetto Finanza di Sistema - 33 interventi, Call Rigenerazione 22 interventi)</li> <li>▪ Supporto all'occupazione (Call WBO – 5 interventi)</li> <li>▪ Internazionalizzazione, export e cooperazione allo sviluppo – sostegno alle attività di Coopermondo – 8 progetti</li> <li>▪ 3 Convenzioni bancarie per supporto alle cooperative - 8 interventi erogati</li> <li>▪ Sostegno alle BCC (n. interventi 19)</li> <li>▪ Sviluppo e crescita delle cooperative attraverso il Progetto Finanza di Sistema coordinato da ICN (n. interventi 33)</li> <li>▪ Contribuito all'innovazione digitale attraverso il sostegno alla nostra Società di sistema NODE</li> </ul>

OBIETTIVO DI SVILUPPO SOSTENIBILE	CONTRIBUTO DI FONDOSVILUPPO
 <p>OBIETTIVO 9 <i>Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Favorito l'accesso delle cooperative ai servizi finanziari, compreso il credito, per permettere la loro integrazione nei mercati (4 investimenti, 7 partecipazioni, Call coop comunità 31 interventi, Call rigenerazione 22 interventi, Call WBO 5 interventi, Convenzioni 6 interventi)</li> <li>▪ Modernizzazione della rete di servizi alle cooperative (Sviluppo e innovazione delle Cooperative (progetto Finanza di Sistema - 33 interventi, Call rigenerazione 22)</li> </ul>
 <p>OBIETTIVO 10 <i>Ridurre le disuguaglianze all'interno e fra le Nazioni</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Selezione personale e pratiche di lavoro non discriminatorie in linea con quanto previsto nel Codice Etico</li> <li>▪ Sviluppo della cooperazione nelle aree interne e nel Mezzogiorno - Fondo per il rilascio di garanzie nei confronti delle cooperative sociali del Sud, Call Coop di Comunità – 3 interventi, Call Rigenerazione 2 interventi</li> <li>▪ Call Rigenerazione - 1 intervento per persone fragili</li> <li>▪ Call Comunità – 24 interventi</li> </ul>
 <p>OBIETTIVO 11 <i>Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Call Cooperative di Comunità - 31 interventi</li> <li>▪ Finanziamento a mutuo e partecipazione al capitale sociale di due realtà cooperative attive nell'housing sociale</li> </ul>
 <p>OBIETTIVO 12 <i>Garantire modelli sostenibili di produzione e consumo</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Call Rigenerazione - 3 interventi</li> <li>▪ Call Cooperative di Comunità - 10 interventi</li> </ul>



*Non contano solo le politiche  
ma anche i comportamenti,  
individuali e collettivi.*

*Con l'Agenda 2030 tutti hanno un ruolo  
e sono chiamati a contribuire  
al cambiamento.*

**Enrico Giovannini**

## 6. Gli impatti dei nostri interventi

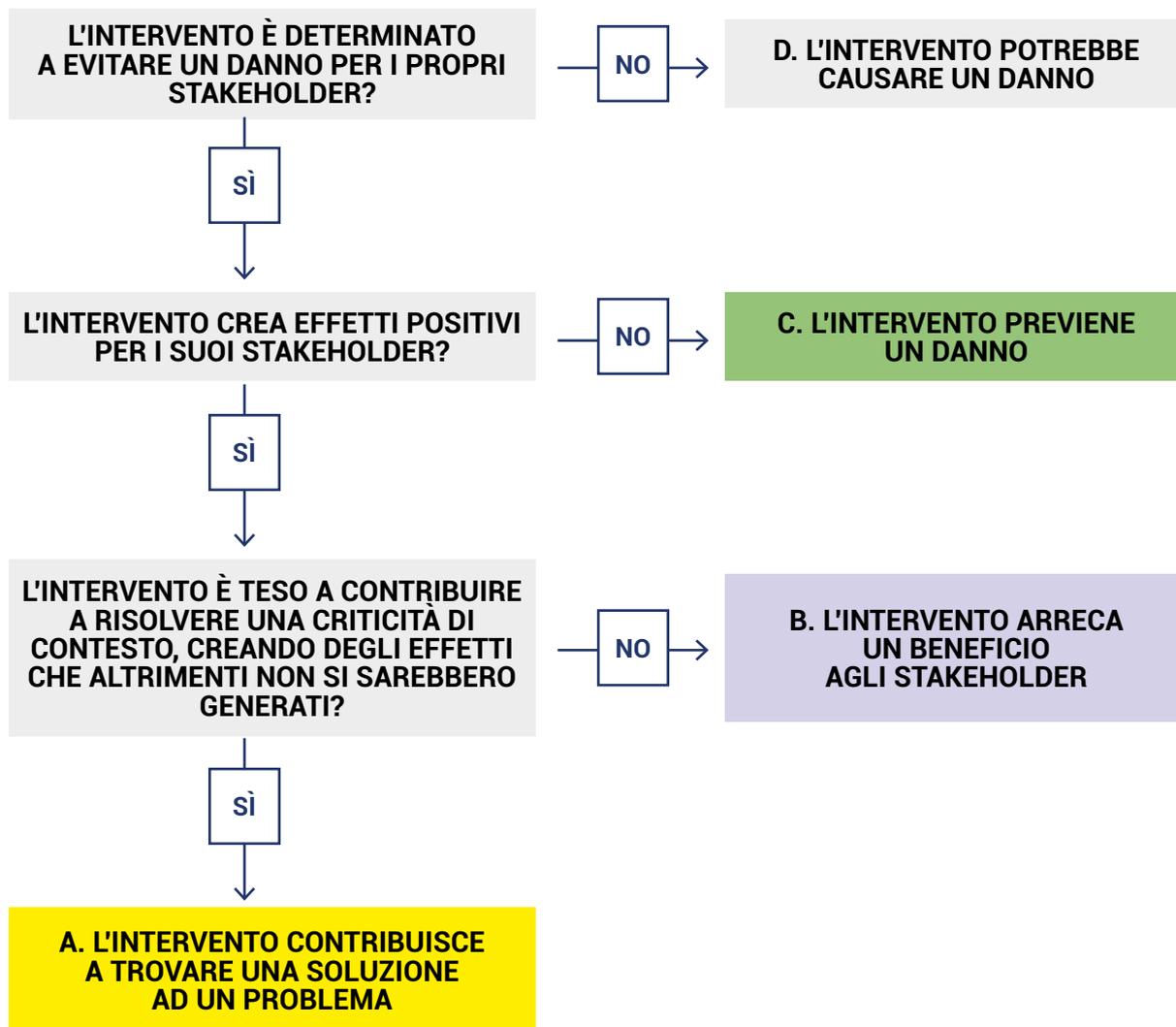
Fondosviluppo ha scelto di intraprendere un percorso che mira all'adozione graduale del framework promosso dall'Impact Management Project (IMP), ponendosi l'obiettivo di strutturare i passi futuri per riuscire ad implementare in modo organico il modello nel corso dei prossimi anni.

L'Impact Management Project (IMP) nasce dalla necessità di avere a disposizione una serie di principi condivisi, di standard di valutazione e di metodi di misurazione dell'impatto generato dalle organizzazioni e degli investimenti sull'ambiente e sulla società. Sviluppato grazie al contributo dei principali standard-setters del mondo, l'IMP si basa sulla premessa che tutte le attività, e quindi tutti gli investimenti, generano effetti, positivi o negativi, su persone e pianeta e identifica cinque dimensioni al fine di considerare gli impatti rilevanti. In particolare, gli impatti sono considerati rilevanti se:

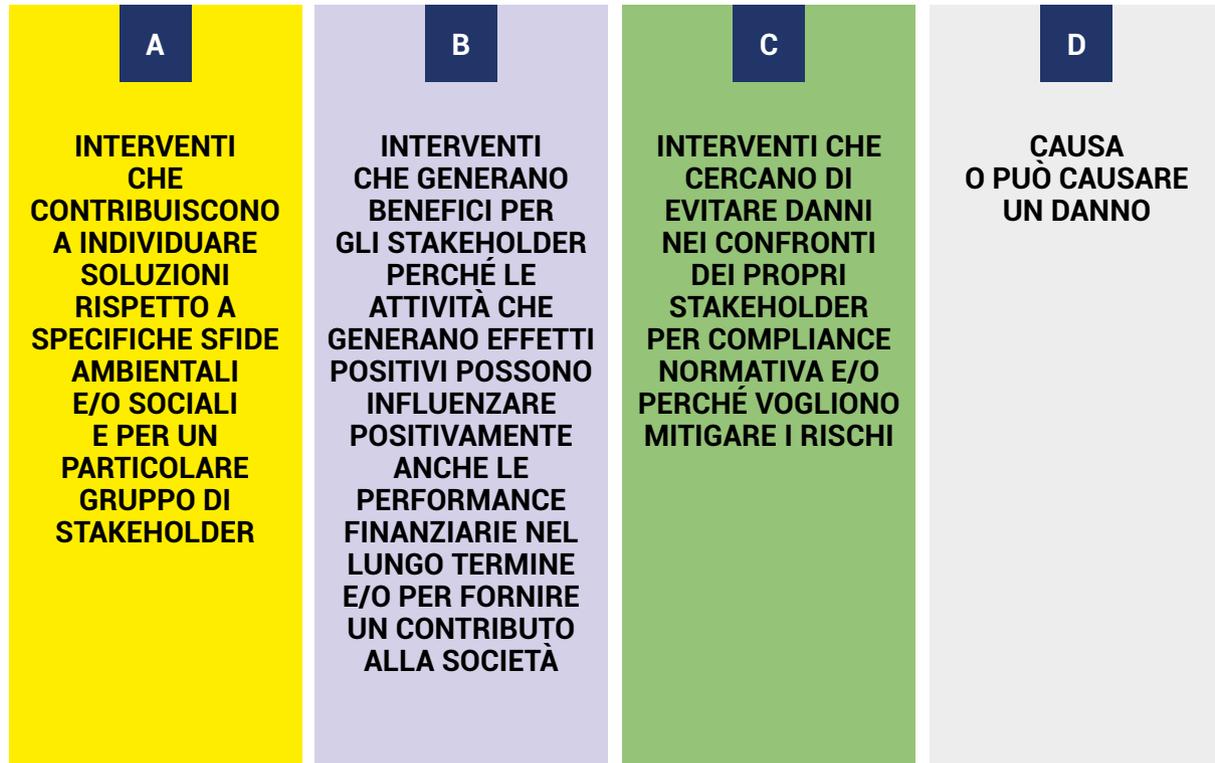
- si riferiscono ad aspetti rilevanti e producono risultati positivi e negativi;
- sono significativi;
- coinvolgono persone svantaggiate o il pianeta;
- il ruolo dell'organizzazione migliora o peggiora l'effetto rispetto a quello che accadrebbe comunque;
- la probabilità che gli effetti si verifichino è diversa dalle aspettative.

La combinazione di queste dimensioni porta alla formulazione di domande che costituiscono la struttura metodologica per la categorizzazione degli interventi del Fondo,

permettendo di verificare il contributo che quest'ultimo fornisce ai suoi stakeholder e alla risoluzione di problemi concreti e pressanti.



L'analisi dei singoli interventi sulla base del modello di riferimento rende possibile suddividere gli interventi in quattro categorie.



Il risultato dell'analisi degli interventi di Fondosviluppo attraverso la metodologia sopra descritta, ha restituito i risultati di seguito riportati. Gli importi considerati ai fini dell'analisi sono relativi alle somme erogate nel corso dell'anno di riferimento, per tale ragione non sono state considerate nel perimetro di analisi le partecipazioni avviate negli anni precedenti.

### TIPOLOGIA DI IMPATTO ED IMPORTI EROGATI

**9,7%**

A. Interventi che contribuiscono  
a creare una soluzione agli stakeholder

**2.368.115 Euro**

**18,9%**

B. Interventi atti ad  
arrecare un beneficio  
agli stakeholder e alla  
Comunità

**4.627.051 Euro**

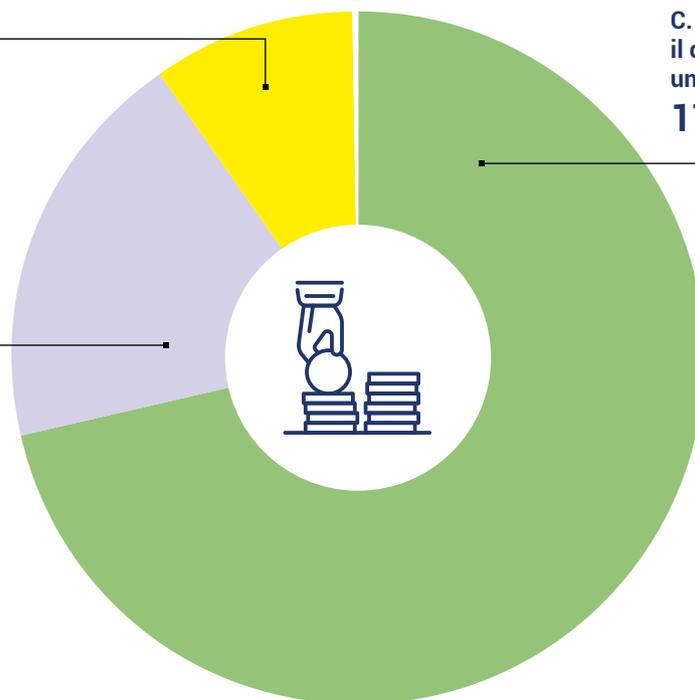
**0%**

D. Interventi che causano  
o possono causare danno

**71,4%**

C. Interventi atti a prevenire  
il danno e/o mitigare  
un rischio

**17.489.426 Euro**





## FOCUS

### Gli impatti generati dalle principali Call

A valle di una prima clusterizzazione degli interventi è stato condotto un focus sulle **iniziative afferenti alla Categoria A** ritenute più rilevanti in quanto direttamente imputabili al Fondo, e dunque in grado di generare effetti diretti che altrimenti non si sarebbero verificati.

Nello specifico, sono state analizzate le call **"Rigenerazione Cooperativa"**, **"Cooperative di Comunità"** e **"Workers Buyout"**. Al fine di far emergere il contributo di Fondosviluppo alla risoluzione delle criticità sociali, economiche ed ambientali relative alle tre call, la valutazione ha tenuto conto di alcune variabili tra cui: l'importo erogato, il numero di cooperative e i relativi settori coinvolti, e il valore generato in termini di variabili ESG.

## CALL RIGENERAZIONE COOPERATIVA

La Call mira a creare uno strumento di supporto per le micro e piccole cooperative che hanno maggiormente risentito della profonda crisi legata all'emergenza epidemiologica, offrendo una copertura delle spese per interventi diretti a innovazione e/o riconversione, in modo da agevolare una veloce ripartenza.

Nello specifico gli investimenti sono diretti a coprire:

- i costi di progetti innovativi finalizzati alla rigenerazione e/o riconversione e/o digitalizzazione;
- i costi dei servizi di sistema relativi all'assistenza alla progettazione e realizzazione, e quelli relativi alla digitalizzazione.

### HIGHLIGHTS



**€ 745.902**  
EROGATI



**22** COOPERATIVE  
FINANZIATE  
NEL CORSO  
DELL'ESERCIZIO



**17** COOPERATIVE AL NORD  
(8 LOMBARDIA, 2 VENETO,  
7 EMILIA ROMAGNA)

**1** COOPERATIVA  
AL CENTRO ITALIA (LAZIO)

**4** COOPERATIVE AL SUD  
(ABRUZZO, PUGLIA,  
SARDEGNA E SICILIA)

Nella valutazione dei progetti si rilevano importanti aspetti ESG, che vengono usati come criteri preferenziali per la scelta di investimento, verificando gli impatti potenziali delle cooperative in termini di sostenibilità ambientale e di sviluppo occupazionale soprattutto per le fasce più giovani. Inoltre, il Fondo ha prestato particolare attenzione a direzionare gli investimenti verso cooperative locate in aree meno sviluppate del paese o in settori maggiormente colpiti dalla crisi pandemica, in modo da intensificare gli impatti positivi di tali interventi.

### SETTORI MAGGIORMENTE INTERESSATI DAGLI INTERVENTI



ALIMENTARE



ISTRUZIONE



LAVORO



SALUTE



SPORT E FITNESS



### VALORE GENERATO

- **5 Cooperative** hanno migliorato la qualità e l'agilità di processi, prodotti e/o servizi
- **6 startup digitali** sono state sviluppate
- **4 Cooperative** hanno sviluppato piattaforme online (per marketplace, formazione e business development)
- **3 Cooperative** hanno ricevuto nuove dotazioni tecnologiche
- **2 Cooperative** hanno riconvertito e migliorato i propri servizi digitali
- **1 Cooperativa** ha riconvertito i propri locali
- **1 Cooperativa** ha migliorato i propri dispositivi e tecnologie per la salute e sicurezza

## L'ESPERIENZA DELLA COOPERATIVA RUAH

La Cooperativa Ruah racchiude un'anima sociale e ambientale. Sostiene la promozione umana della comunità e l'integrazione sociale dei cittadini italiani e stranieri. Offre servizi di accoglienza, inserimento lavorativo di persone svantaggiate, interventi di formazione sui temi del dialogo e dell'incontro interculturale che mirano al rispetto e al riconoscimento di ogni essere umano. In tal modo la Cooperativa mira a facilitare

l'inclusione sociale sul territorio di Bergamo, per la quale promuove la collaborazione tra enti pubblici, privati e del terzo settore. Allo stesso tempo la Cooperativa è impegnata sulle tematiche dell'economia circolare, per cui offre servizi concreti e di sensibilizzazione sui temi del riuso, del riciclo, dell'ottimizzazione delle risorse e del consumo critico.

L'intervento del Fondo ha permesso alla Cooperativa di rinnovare il laboratorio di Triciclo, consentendo l'acquisto di attrezzatura hardware per il magazzino





e il punto vendita, e l'implementazione di servizi di marketing, promozione e vendita prevalentemente online attraverso una piattaforma di e-commerce. Il Laboratorio di Triciclo è l'area della Cooperativa che unisce finalità sociali ed ecologiche. Si occupa di recupero, riciclo e riduzione dei rifiuti e di dare nuova vita all'usato di qualità, attraverso un processo di raccolta e selezione, attività

svolte da persone a contratto che hanno vissuto o vivono difficoltà socioeconomiche. Ottimizzazione dei processi della Cooperativa per garantire:

- Promozione di un'economia circolare
- Facilitazione dell'accesso a servizi di economia circolare.

## CALL COOPERATIVE DI COMUNITÀ

Il Bando Cooperative di Comunità mira a supportare le Cooperative che favoriscono lo sviluppo locale in aree particolarmente vulnerabili, caratterizzate da fenomeni di spopolamento ed impoverimento economico sociale, dove spesso il modello cooperativo ha un ruolo chiave nel rispondere ai bisogni delle popolazioni locali. Il supporto alle cooperative ammesse viene dato tramite:

- premi e agevolazioni;
- assistenza alla progettazione;
- accompagnamento imprenditoriale.

### HIGHLIGHTS



**€ 172.213**  
EROGATI

SETTORI MAGGIORMENTE  
INTERESSATI DAGLI INTERVENTI



**TURISMO**



**AGRICOLTURA**



**31** COOPERATIVE  
FINANZIATE  
NEL CORSO  
DELL'ESERCIZIO



In linea con gli obiettivi della Call, nella valutazione dei progetti concorrenti, il Fondo ha prestato particolare attenzione agli aspetti riguardanti lo sviluppo del territorio e il livello occupazionale, parallelamente ai criteri più strutturali, quali fattibilità e capacità di successo del progetto. In tal modo sono stati amplificati gli effetti positivi degli interventi e la loro capacità di incidere sullo sviluppo sostenibile di aree vulnerabili. In quest'ottica, assume particolare rilievo il requisito geografico, essenziale per l'ammissione al bando, che vede interessate solo le cooperative operanti in aree interne, piccoli comuni, aree urbane degradate, aree con condizioni di spopolamento documentate e aree affidatarie di banche della terra.



## VALORE GENERATO

### ECONOMICO

Circa 150 risorse direttamente occupate dalle attività  
Rivitalizzare l'economia locale tramite:

- tecniche sostenibili che puntano al turismo lento, solidale che presta attenzione alle specificità ambientali, culturali e gastronomiche locali;
- un'agricoltura biologica e circolare mirante al recupero di aree incolte e/o abbandonate;
- recupero dei luoghi e dei materiali.

### SOCIALE

Creazione di valore sociale attraverso l'offerta di servizi educativi e corsi di approfondimento (**7 Cooperative**) e servizi alla comunità (culturali, sportivi, ricreativi, occupazionali, etc.), soprattutto per le fasce più deboli quali giovani, anziani e persone marginalizzate (**12 Cooperative**).

### AMBIENTALE

Generazione di impatti positivi sull'ambiente attraverso attività focalizzate sull'economia Circolare (**2 Cooperative**), nella filiera del cibo a Km 0 (**3 cooperative**) e in pratiche di agricoltura biologica (**4 Cooperative**), nel recupero, rivalutazione e manutenzione del verde (**7 Cooperative**).

## L'ESPERIENZA DELLA COOPERATIVA AGRICOLA MPIDUSA

La Cooperativa Agricola Mpidusa è nata nell'ambito del progetto del Lampedusa Eco Farm, portato avanti dall'associazione socio-ambientale "Terra!". Mpidusa racchiude al suo interno un'anima ambientale e sociale.

Da un lato ha l'obiettivo di recuperare i terreni incolti, sottraendoli alla desertificazione e garantendo all'isola prodotti a Km zero e sostenibili; dall'altro fornisce lavoro ad agricoltori e venditori locali e sostegno alle famiglie.

Attraverso l'intervento del Fondo, è stato possibile avviare un percorso di accompagnamento imprenditoriale/consulenza, necessario per implementare ed avviare le attività di produzione e la commercializzazione dei prodotti derivanti dai terreni recuperati e messi a coltura, oltre alla copertura di parte delle spese di gestione.

Gli impatti:

- STRATEGIA DI ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI – tramite la riscoperta di tecniche e semi antichi, la Cooperativa è riuscita a ricostruire una lunga tradizione agricola, capace di donare produttività all'arido terreno Lampedusano, attraverso la scelta di specifiche varietà di prodotti e la conoscenza di metodologie a basso consumo di acqua.
- RECUPERO TERRENI – Lampedusa è un importante hub climatico, i cui terreni se abbandonati sono destinati alla desertificazione. La Cooperativa è riuscita a ripristinare alcuni di essi dando nuova



vita e implementando la produttività nelle aree interessate.

- **FILIERA CORTA E SOSTENIBILE** – Tutti i prodotti agricoli che vengono consumati sull'isola sono prodotti altrove e vengono importati via mare. La Cooperativa è riuscita a ricreare un'attività produttiva autoctona, raccogliendo i frutti di circa 34 varietà diverse nel corso dell'anno.
- **OCCUPAZIONE GIOVANILE** – In un contesto di abbandono e di mancanza di opportunità professionali, la Cooperativa ha attivato dei percorsi didattici e di inserimento lavorativo per



i giovani, stipulando 3 contratti di lavoro dipendente a giovani a rischio esodo.

- **SVILUPPO DEL SETTORE AGRICOLO** – la Cooperativa ha attivato una rete imprenditoriale per la promozione delle produzioni agricole, che connette produttori, venditori e famiglie.



## CALL WORKERS BUYOUT

La Call si pone come elemento di sostegno a progetti imprenditoriali di workers buyout cooperativi, offrendo assistenza e fondi ai lavoratori che intendono rigenerare le imprese di cui facevano parte. Con questi interventi il fondo genera impatti positivi sull'occupazione, valorizzando le competenze di gruppi già avviati, con ripercussioni sul patrimonio economico, sociale e culturale dei territori interessati. Infatti, non sono rigenerate solo le imprese, ma anche le persone e con esse l'intera comunità. La call nasce per rispondere a due esigenze specifiche:

- La necessità di reperire in modo tempestivo risorse finanziarie adeguate alla sopravvivenza delle neo-cooperative e per avviare il nuovo piano di impresa, che viene soddisfatto tramite l'elargizione dei finanziamenti;

### HIGHLIGHTS



**€ 400.000**

EROGATI



**5** COOPERATIVE  
FINANZIATE  
NEL CORSO  
DELL'ESERCIZIO



**1** COOPERATIVA IN VENETO

**4** COOPERATIVE  
IN EMILIA ROMAGNA

- La necessità delle neo-cooperative di essere supportate nella gestione delle crisi aziendali, che viene soddisfatta tramite percorsi di assistenza e formazioni disponibili per tutti i lavoratori.

La Call riesce, quindi, a creare uno stimolo e un acceleratore per i percorsi di costituzione e di avvio di workers buyout cooperativi segnalati dalle Unioni territoriali.

## SETTORI INTERESSATI DAGLI INTERVENTI



**MODA**



**ARREDI DI LUSSO PER NATANTI**



**VENDITA AL DETTAGLIO DI MATERIALI DI COSTRUZIONE**



**PRODUZIONE DI SEGNALETICA STRADALE**



**PRODUZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE DI RADIATORI E SERBATOI DI METALLO DESTINATI AI VEICOLI INDUSTRIALI**



## VALORE GENERATO

### ECONOMICO

- Valore della produzione complessivo (previsioni 2021) pari a **Euro 2.530.000**

### SOCIALE

- **32** Soci-lavoratori
- **51** Numero occupati

## L'ESPERIENZA WORKERS BUYOUT DELLA COOPERATIVA "FORLÌ TANK FACTORY"

Quella della Forlì Tank Factory è un'iniziativa di Workers Buyout (WBO) nata a seguito della crisi della società CHIODINO S.r.l., storica azienda che nasce alla fine degli anni '50 come una piccola bottega artigianale nel centro storico di Forlì, esperta nella produzione e riparazione dei radiatori e successivamente nella produzione di serbatoi di metallo per veicoli industriali. La crisi della Chiodino srl è ascrivibile a diversi agenti scatenanti, tra cui emergono: la diminuzione



dei margini per dinamiche concorrenziali, l'obsolescenza dei macchinari utilizzati, l'elevato indebitamento e la difficoltà nel passare da un'azienda artigianale a un'impresa industriale.

In questo contesto di difficoltà, cinque dipendenti di Chiodino Srl hanno supportato l'imprenditore nella realizzazione dei prodotti e acquisito una professionalità tecnica di valore, sopperendo alle richieste della clientela con competenza e manualità, seppur con macchinari non all'avanguardia. Così, hanno deciso di costituire una nuova cooperativa, supportati anche dall'ausilio di Confcooperative Romagna, finalizzata a salvaguardare la loro importante esperienza e in particolar modo il loro lavoro.

L'obiettivo principale che i soci della nuova cooperativa Forlì Tank Factory si sono posti è quello di realizzare prodotti di elevata qualità a prezzi convenienti, avendo come interlocutore non l'utilizzatore finale, ma aziende che professionalmente operano nel settore. Estrema cura sarà posta al controllo

del prodotto affinché la soddisfazione del cliente destinatario sia ottima.

#### **Contributo del Fondo**

Il contributo di Fondosviluppo ricopre un ruolo importante nel progetto, costituendo il 16% dei fondi raccolti dalla Cooperativa per l'avviamento del progetto (comprensivi di Capitale Sociale e Prestiti) e rappresentando quindi un supporto fondamentale per la capacità di sviluppo della Cooperativa.

#### **Impatto occupazionale ed economico**

Tutti i soci provengono da consolidate esperienze nel settore industriale e meccanico e sono in grado di coprire tutte le funzioni aziendali. Per questo motivo, l'organico aziendale sarà inizialmente composto dai soci che svolgeranno la parte gestionale, commerciale, amministrativa, tecnica e di controllo qualità, e da due dipendenti scelti tra quelli della precedente gestione Chiodino Srl che avevano dimostrato di avere le competenze tecniche e professionali necessarie per svolgere le funzioni non coperte dai soci.

La Cooperativa prevede il seguente piano di crescita.

- 2021 con 5 soci e 2 dipendenti - previsione fatturato Euro 710.000;



- 2022 con 5 soci e 4 dipendenti - previsione fatturato Euro 900.000;
- 2023 con 5 soci + 2 soci in prova e 4 dipendenti - previsione fatturato Euro 1.200.000.



*Parte terza*

Uno sguardo al futuro

*Non c'è prova migliore  
del progresso di una civiltà  
che il progresso della cooperazione.*

**John Stuart Mill**

# Linee di indirizzo strategico

■ Con il suo primo *Report di Impatto*, Fondosviluppo compie un importante passo in ottica di trasparenza e pone le basi per un percorso che porterà l'organizzazione, da un lato, ad essere sempre più consapevole degli impatti generati attraverso la propria attività, dall'altro, ad orientare le proprie scelte strategiche ed operative nella direzione di promuovere una sempre maggiore integrazione della sostenibilità all'interno del Fondo e, in senso più ampio, del proprio Sistema di riferimento.

Al fine di rendere l'orientamento alla sostenibilità sempre più integrato nelle proprie strategie e modalità operative, Fondosviluppo ha deciso di definire linee di indirizzo strategico, tenendo conto dei risultati dell'analisi condotta nel redigere il presente documento, con riferimento alle potenzialità degli impatti e alle variabili di miglioramento identificate.

Nello specifico Fondosviluppo ha deciso di impegnarsi lungo tre direttrici:

## **MAGGIORE INTEGRAZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ NELLE SCELTE DI INVESTIMENTO**

- Introduzione di parametri di sostenibilità sempre più vincolanti nella selezione delle cooperative e/o dei progetti da finanziare.
- Attivazione, in collaborazione con gli altri attori della Rete di Sistema, di linee di finanziamento dedicate (es. Call e/o Bandi), volte a promuovere comportamenti e/o iniziative virtuose e in grado di generare impatti positivi sulle variabili di sostenibilità.

## **PROMOZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ ALL'INTERNO DEL PROPRIO "SISTEMA DI RIFERIMENTO"**

- Promozione di iniziative e programmi volti alla diffusione di conoscenze e competenze sui temi della sostenibilità, tra le cooperative aderenti e nell'ambito della propria Rete di Sistema.
- Integrazione della sostenibilità nel mondo cooperativo, nella generazione e divulgazione di know-how e strumenti operativi, sia attraverso attività di studio gestite dal proprio Centro Studi, che nell'ambito delle relazioni con i propri partner universitari e del mondo della ricerca.

## **ACCOUNTABILITY E VALORIZZAZIONE DEGLI IMPATTI**

- Costruzione e sperimentazione di una metodologia affidabile, capace di identificare e misurare in modo puntuale sia gli impatti (output) diretti e indiretti generati, che gli effetti (outcome) prodotti nel medio e lungo periodo, promuovendo una logica di Sistema.
- Misurazione e rendicontazione periodica delle proprie performance e degli impatti generati in ottica di sostenibilità.
- Valorizzazione della comunicazione istituzionale rispetto ai risultati ottenuti nell'ambito della propria attività in uno spirito di promozione rivolta sia all'interno che all'esterno, del mondo cooperativo.





Fondosviluppo è il fondo mutualistico di



© Ecra Srl - Edizioni del Credito Cooperativo

Via Lucrezia Romana, 41/47 – 00178 Roma Tel. 06.72079191 Fax 06.72079190 [www.ecra.it](http://www.ecra.it) [info@ecra.bcc.it](mailto:info@ecra.bcc.it)

Progetto grafico e impaginazione: Maria Rosaria Adinolfi

Finito di stampare nel mese di ottobre 2021 da Ti Printing (Roma)



FONDO  
SVILUPPO

FONDO MUTUALISTICO PER LA PROMOZIONE E LO SVILUPPO DELLA  
COOPERAZIONE DELLA CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE